



Wł.
dr Klein
dr Corzilius
W domu

Europejska rada zakładowa
Oliver Moll
97424 Schweinfurt

Mannheim, 26.10.2023 r.

Temat: Oświadczenie Europejskiej rady zakładowej w sprawie procesu Carve Out działu R

Szanowny Panie Doktorze Klein,

Szanowny Panie Doktorze Corzilius,

w oparciu o dotychczasowe dokumenty (26.10.2023 r.) oraz na podstawie zadanych pytań i udzielonych odpowiedzi, jak również pytań otwartych Europejska rada zakładowa ZF Friedrichshafen AG dokonuje następującej oceny planowanego wyłączenia działu R:

Sytuacja finansowa Grupy ZF, osłabiona wieloma kryzysami mającymi miejsce w ostatnich kilku latach i wysokim obciążeniem długiem, zmusza do wprowadzenia zmiany, która zostanie przeprowadzona poprzez spin-offy i sprzedaż firm lub części przedsiębiorstw.

Kwestią do omówienia jest to, czy planowany spin-off i planowana sprzedaż działu R, która wygeneruje wysoki zwrot dla Grupy ZF, mogą rozwiązać problemy finansowe firmy w długiej perspektywie czasowej i w zrównoważony sposób.

Mając na uwadze dotychczas udostępnione Europejskiej radzie zakładowej informacje, komitet stwierdza, że ani spin-off, ani sprzedaż działu R nie mogą wnieść trwałego wkładu w zdrowy rozwój Grupy ZF.

Europejska rada zakładowa sprzeciwia się wyłączeniu działu R i tym samym sprzedaży. Europejska rada zakładowa wzywa w szczególności do podpisania porozumienia typu „best owner”, które jest niezbędne w czasach zmian strukturalnych. Należy chronić prawa pracowników zainteresowanych lokalizacji. Jeśli nie będzie to możliwe na szczeblu europejskim, lokalni przedstawiciele pracowników będą domagać się negocjacji.

W tym kontekście podsumujemy w osobnym dokumencie i przedłożymy do podpisu już zadeklarowane punkty z kwestionariuszy na ten temat oraz konkretne zobowiązania z posiedzeń, które już się odbyły.



Dlaczego Europejska rada zakładowa tak uważa?

Proces informowania i konsultacji na ten temat był realizowany zdecydowanie za późno i nie dostarczył żadnych konkretnych informacji podczas poprzednich posiedzeń. Wiele pytań dotyczących zamknięcia pozostaje bez odpowiedzi:

- Co stanie się z pracownikami i lokalizacjami?
- Jakie koszty są generowane przez proces zamykania?
- Kto ponosi te koszty i jaka jest finansowa wartość dodana zamknięcia i/lub sprzedaży działu R?
- Która strategia trzech scenariuszy jest rzeczywiście realizowana?

Ponadto Europejska rada zakładowa obawia się, że po spin-offie i sprzedaży generującego duże obroty działu Grupa nie będzie miała do dyspozycji wiarygodnych i dochodowych przychodów. Rodzi to kolejne pytania:

- Co się stanie w przypadku kolejnego finansowego wąskiego gardła?
- Co jeszcze można i należy wydzielić lub sprzedać?
- Czy lokalizacje te nadal będą opłacalne po spin-offie działu R?
- Jakie konkretne działania generujące środki pieniężne są realizowane równoległe i gdzie można dostrzec pierwsze sukcesy?

Firma musi utrzymywać i dalej zacieśniać komunikację z lokalnymi przedstawicielami pracowników. Istnieją jeszcze lokalizacje, które nie otrzymały żadnych informacji. Pracownicy muszą również być informowani bezpośrednio przez pracodawcę (np. newsletter lub podobne sposoby przekazywania informacji).

Nasza ocena końcowa:

Obciążenie koncernu zadłużeniem zostanie tymczasowo zredukowane poprzez zamknięcie i sprzedaż działu R. Podstawowe problemy przedsiębiorstwa nadal jednak pozostaną. Różne projekty, które zostały rozpoczęte i częściowo zakończone w ostatnich latach, takie jak Prisma 1.0 i 2.0 oraz Boost, jak również projekty lokalizacyjne, nie wykazały żadnych istotnych ulepszeń w koncernie. Ścieżki decyzyjne pozostają nieprzejrzyste i uciążliwe. Zaplanowane usprawnienie nie miało miejsca.

Wysiłki zmierzające do uzyskania zamówień uzupełniających w różnych lokalizacjach nie doprowadziły do niczego ze względu na błędne decyzje Zarządu, a tym samym zagrażają istnieniu lokalizacji.

Z punktu widzenia przedstawicieli pracowników administracja i funkcjonowanie wyższe kierownictwa muszą zostać usprawnione. W sposób istotny i trwały. Jeśli wewnętrzny poziom hierarchii i przebieg pracy nie ulegną poprawie, zmiana strukturalna firmy nie będzie w stanie wykazać długotrwałego sukcesu.

Wszyscy dążymy do zdrowego funkcjonowania firmy, ponieważ od jej dobrego stanu zależą wszystkie miejsca pracy. Z tego powodu Europejska rada zakładowa nie zamyka się na zmiany, lecz na „pospieszne rozwiązania” i poważne zmiany niedające się odwrócić, które według nas przyniesie proces zamknięcia.



Europejska rada zakładowa wnosi o przyjęcie tego stanowiska i uwzględnienie go w dalszych decyzjach.

Jeżeli wystąpi jeden z trzech przedstawionych scenariuszy (sprzedaż, joint venture i wejście na giełdę), Europejska rada zakładowa domaga się nowej procedury informowania i konsultacji.

W odpowiedzi na niniejsze pismo Europejska rada zakładowa oczekuje zajęcia stanowiska przez firmę.

Należy pamiętać, że niniejsze oświadczenie nie wypełnia obowiązku spółki w zakresie informowania przedstawicieli pracowników.

Z poważaniem

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Oliver Moll', is positioned below the text 'Z poważaniem'. The signature is fluid and cursive.

Oliver Moll