

Solidarność
Komisja Zakładowa
ZF Automotive Systems Poland
42-200 Częstochowa ul. Rolnicza 33, lok. 300G
tel. 34 343 13 78 NIP 949-218-49-08

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy
ul. Owocowa 6-6a
40-158 Katowice

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" działająca w ZF Automotive Systems Poland w Częstochowie, realizując statutowy obowiązek w zakresie zajmowania stanowisk w sprawach dotyczących interesów i praw pracowników – w tym prawa do godnych warunków płacy i pracy zwraca się z uprzejmą prośbą o niezwłoczne przeprowadzenie kontroli i zajęcie jednoznacznego stanowiska w zakresie nierespektowania przez Pracodawcę Zakładu Poduszek Powietrznych i Zakładu Pasów Bezpieczeństwa w ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Legionów 63 w Częstochowie obowiązujących przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i niewywiązania się z zapisów porozumienia podwyżkowego podpisanego w dniu 26 października 2022r. kończącego spór zbiorowy.

Informujemy, że Pracodawca zgodnie z podpisanym porozumieniem podwyżkowym w dniu 26 października 2022r., które kończyło spór zbiorowy wszczęty w dniu 24 sierpnia 2022r. oraz spór zbiorowy wszczęty w dniu 7. kwietnia 2022r. zagwarantował w pkt. 5, którego treść brzmi:

Pracodawca zobowiązuje się do wypłaty pracownikom w terminie do dnia 15 lutego 2023r. gwarantowanej nagrody rocznej w wysokości 5% wynagrodzenia brutto. Jeśli wyniki dywizji R pozwolą na wypłatę nagrody rocznej w wysokości wyższej niż 5% - różnica zostanie wypłacona najpóźniej do maja 2023r.(po podsumowaniu wyników finansowych za 2022 r. dla całej dywizji R).

Zgodnie z tym zapisem w porozumieniu, którego treść została zredagowana przez Pracodawcę a następnie wspólnie podpisana ze stroną związkową, Pracodawca został zobowiązany do wypłaty nagrody rocznej pracownikom do dnia 15 lutego 2023r. w wysokości 5% wynagrodzenia brutto. Zdaniem Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Pracodawca działając w sposób umyślny dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec Pracownika wynikający z nie wywiązania się z obowiązku realizacji pkt. 5 porozumienia podwyżkowego. Pracownicy otrzymując wypłatę nagrody rocznej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego a powinni otrzymać nagrodę roczną w wysokości 5% wynagrodzenia brutto za 2022r. zostali pozbawieni dodatkowych środków finansowych, które powinni otrzymać z mocy zapisu pkt. 5 porozumienia podwyżkowego kończącego spór zbiorowy. W myśl obowiązujących przepisów, wysokość wynagrodzenia brutto a wynagrodzenia zasadniczego pracownika stanowi znaczącą różnicę w osiągnięciu przez pracownika wysokości wynagrodzenia netto.

W związku z powyższym Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w ZF Automotive Systems Poland oczekuje od Okręgowej Inspekcji Pracy w Katowicach rzetelnie przeprowadzonej kontroli w związku z niewywiązaniem się przez Pracodawcę realizacji zapisu pkt. 5 dotyczącego wypłacenia pracownikom nagrody rocznej w wysokości 5% wynagrodzenia brutto oraz podjęcie stanowiska wobec Pracodawcy do niezwłocznego wypłacenia wyrównania dla pracowników nagrody rocznej w należnej im wysokości zagwarantowanej na podstawie zawartego porozumienia podwyżkowego w dniu 26 października 2022r.

W załączeniu przesyłamy treść podpisanego porozumienia podwyżkowego kończącego wszczęty spór zbiorowy oraz wykładnię postanowień porozumienia kończącego spór zbiorowy sporządzoną przez Zespół Prawny Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA
NSZZ **Solidarność**
w ZF Automotive Systems Poland
SEKRETARZ KZ
Andrzej Bala

ORGANIZACJA ZAKŁADOWA
NSZZ **Solidarność**
w ZF Automotive Systems Poland
PRZEWODNICZĄCY KZ
Stanisław Kotodziejczyk