

Częstochowa, dnia 20.02.2023 r.

ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o.
Częstochowa Seatbelt Plant (Main)
ul. Legionów 63
42-202 Częstochowa

ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o.
Częstochowa Airbag Plant (Main)
ul. Rolnicza 33
42-200 Częstochowa

NSZZ Solidarność
Komisja Zakładowa
ZF Automotive Systems Poland
ul. Rolnicza 33
42-200 Częstochowa

Pismo Pracodawcy

Odnośząc się do Państwa pisma z 15.02.2023 r. informujemy, że sposób wyliczenia nagrody rocznej odpowiada woli Stron zawartego Porozumienia z 26.10.2022 r. (dalej jako Porozumienie).

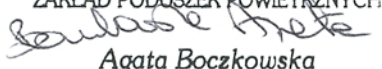
Przypominamy Państwu, że uzgodnienia zapisane w treści Porozumienia, dotyczące wypłaty nagrody rocznej miały na celu ustalenie gwarantowanej wypłaty nagrody rocznej w uzgodnionym terminie, tj. do 15.02.2023 r., bowiem z obowiązującego Regulaminu Wynagradzania wynika **jedynie możliwość** jej wypłacenia. Nadmienić także należy, że obowiązujący Regulamin wynagradzania wskazuje na wypłatę nagrody rocznej do 15.04. Ponadto uzgodnienia dotyczyły wartości procentowej (5%) tej nagrody, bowiem treść obowiązującego Regulaminu wynagradzania wskazuje **jedynie na planowaną wysokość** tej nagrody. Pozostałe kwestie, w tym podstawa ustalania nagrody rocznej, nie były przedmiotem negocjacji, bowiem kwestia ta wynika z obowiązującego Regulaminu Wynagradzania, co nie budziło wątpliwości w toku prowadzonych rozmów.


Wobec powyższego wysokość wypłaconej nagrody rocznej jako realizacja treści Porozumienia, które było wynikiem wielu spotkań i rozmów Stron Porozumienia, została obliczona jako 5% indywidualnego rocznego wynagrodzenia zasadniczego brutto pracownika, wypłaconego za 2022 rok, a zatem jako realizacja zawartego Porozumienia, którego treść miała być gwarantem wypłaty nagrody rocznej, o której mowa w obowiązującym Regulaminie wynagradzania.

A zatem w analizowanej sprawie nie ma podstawy faktycznej do naliczenia i wypłacenia pracownikom wyrównania nagrody rocznej, bowiem wysokość nagrody rocznej ustalona została zgodnie z treścią prowadzonych negocjacji, a zatem zgodnie z wolą Stron Porozumienia.

Kategorycznie stwierdzamy zatem, że Państwa żądania są nieuzasadnione, co będziemy również podnosić w toku ewentualnych spraw zainicjowanych przez Państwa Organizację przed organami kontroli.

Na potwierdzenie tego, że wykonaliśmy pkt 5 zawartego Porozumienia, stosownie do uzgodnień z Organizacjami Związkowymi oraz zgodnie z treścią Regulaminu wynagradzania nadmieniamy, że pkt 5 Porozumienia nie odwołuje się do wynagrodzenia indywidualnego pracownika jako podstawy ustalania wysokości nagrody rocznej. Ponadto treść Porozumienia nie odwołuje się do tego, że podstawą naliczenia nagrody jest % rocznego wynagrodzenia pracownika. Brakujące szczegóły pozwalające na naliczenie nagrody rocznej przewiduje natomiast obowiązujący Regulamin Wynagradzania. Z uwagi jednak na treść wspólnych uzgodnień Stron zawartego Porozumienia kwestie podstawy do naliczenia nagrody rocznej nie budziły naszej wątpliwości i nie były podstawą wspólnych negocjacji w procesie ustalania wysokości nagrody rocznej dla poszczególnych pracowników.

DYREKTOR PERSONALNY
ZAKŁAD PODUSZEK POWIETRZNYCH

Agata Boczkowska

DYREKTOR PERSONALNY
ZAKŁAD PASÓW BEZPIECZEŃSTWA

Magdalena Simkiewicz

.....
Podpisy osób upoważnionych
do reprezentowania Pracodawcy

ZF Automotive Systems Poland sp. z o.o.
ul. Legionów 63, 42-200 Częstochowa
NIP: 573-010-52-34