

## **Protokół ze spotkania**

Otrzymują:

1 egz. – Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

2 egz. – Dyrekcja IRS w ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o. w Częstochowie

Spotkanie dnia 29 stycznia 2021 r. godz. 13.30 - Członkowie Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz Dyrekcja IRS w ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o. w Częstochowie.

### **Uczestnicy spotkania:**

Nazwisko	Pełniona funkcja
Andrzej Kozieł	Dyrektor HR ZF ASP
Artur Ogiński	Dyrektor IRS
Marek Lipniewski	Dyrektor Operacyjny IRS
Katarzyna Zyskowska	Dyrektor – HR Business Partner /IRS/
Agata Boczkowska	Supervisor – HR Business Partner
Stanisław Kołodziejczyk	Przewodniczący Komisji Zakładowej
Marek Kubiczek	Zastępca Przew. Komisji Zakładowej
Andrzej Bala	Sekretarz Komisji Zakładowej

### **Temat spotkania:**

#### **Omówienie bieżącej sytuacji zakładu:**

Dyrekcja Zakładu poduszek powietrznych przedstawiła stronie społecznej informację dotyczącą niespodziewanych w ostatnich dniach redukcji zamówień od większości klientów. Powodem zmniejszenia produkcji, podawanym przez klientów, jest globalny niedobór komponentów półprzewodnikowych uniemożliwiający producentom samochodów ich montaż. Skala obniżenia planów produkcyjnych w 4. tygodniu tego roku wyniosła około 20% od wcześniejszych prognoz. W 5. tygodniu będzie wynosić około minus 15%, na 6. tydzień planowany jest spadek o około 6%, w 7 tygodniu około 4%. W związku z tą nagłą sytuacją Dyrekcja IRS będzie sprawdzać możliwości różnych działań, zwiększających elastyczność zatrudnienia. Celem tych działań jest zachowanie całej załogi dla utrzymania gotowości na nagłe zwiększenie zamówień. Zwrócono się z bezpośrednim komunikatem do pracowników o wykorzystywanie zaległych oraz bieżących urlopów wypoczynkowych, ograniczono ilości godzin nadliczbowych oraz ograniczono ilości godzin pracy pracowników tymczasowych. Wprowadzony z początkiem roku proces rekrutacji celem zatrudnienia w zakładzie poduszek powietrznych pracowników z Agencji Pracy Tymczasowej, w tym również cudzoziemców, jest próbą odbudowy zasobów pracowników tymczasowych, aby w przypadkach nagłych niespodziewanych sytuacji związanych ze zmniejszeniem planów produkcyjnych i sprzedaży można mieć tzw. bufor bezpieczeństwa mający na celu utrzymanie miejsc pracy dla pracowników etatowych ZF oraz przygotować się do utraty miejsc pracy związanej z transferami. Ma to również odciążyć pracowników etatowych ZF od nadmiernego świadczenia pracy w godzinach nadliczbowych oraz w weekendy. Dotychczasowa organizacja pracy poprzez pracę w znaczących ilościach nadgodzin nie była komfortem dla pracowników, którzy czuli się przeciążeni i mieli ograniczony czas zarówno na odpoczynek jak i życie rodzinne. W sumie planowane jest w zakładzie poduszek powietrznych zatrudnienie około 100-120 pracowników tymczasowych, w tym około 50 obcokrajowców, którzy zaakceptowali pracę w systemie 12 godzinnym oraz będą pracować na liniach produkcyjnych, na których będzie regularne zapotrzebowanie na pracę w weekendy. Ma to również na celu zminimalizowanie kosztów związanych z pracą w znaczących ilościach godzin nadliczbowych. Obcokrajowcy będą pracować w pełnej obsadzie na swoich liniach produkcyjnych i ich praca związana m.in. z wydajnością i jakością będzie wszechstronnie analizowana i dokumentowana. Pierwsza 17-osobowa grupa obcokrajowców rozpoczęła szkolenie na wskazanych liniach produkcyjnych z dniem 20 stycznia a druga 18-osobowa w dniu 27 stycznia br. Jednocześnie Dyrekcja zapewnia stronę związkową, że pojawiające się pogłoski wśród pracowników zakładu o planowanym dodatkowym zatrudnieniu około 300 obcokrajowców są nieprawdziwe. Pracodawca nie ma takich planów co do zwiększenia zatrudnienia od wcześniej przedstawionej i deklarowanej stronie związkowej ilości 50 osób. Ponadto wykonywana praca przez obcokrajowców będzie starannie analizowana przez Dyrekcję IRS.

Jednocześnie Dyrekcja IRS zwraca się do strony związkowej o wyrażenie zgody na wykorzystywanie od dnia 1. lutego br. przez pracowników bieżących urlopów wypoczynkowych oraz wydłużenia okresu rozliczeniowego, który mógłby obowiązywać od dnia 1. lutego do dnia 31 sierpnia br. Wszystkie wyżej wymienione działania podejmowane są w trosce o utrzymanie, a nawet zwiększenie zatrudnienia w Zakładzie, To pozwoliłoby może na przedłużanie kończących się umów, zagwarantowanie zatrudnienia osobom z linii szycia poduszek oraz utrzymanie zatrudnienia grupy pracowników tymczasowych. Zdaniem Pracodawcy wszystkie działania podejmowane są w trosce o utrzymanie, a nawet zwiększenie zatrudnienia w Zakładzie.

Zdaniem Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przedstawiona informacja ze strony Pracodawcy o podejmowaniu przedstawionych działań w trosce o utrzymanie miejsc pracy nie ma nic wspólnego z rzeczywistością, którą zauważają i przedstawiają stronie związkowej pracownicy Zakładu. Działania związane z prowadzoną polityką kadrową są nie do zaakceptowania przez stronę społeczną. Świadczą o tym fakty związane z prowadzonymi przez Pracodawcę dalszymi zwolnieniami pracowników etatowych, nieprzedłużanie umów terminowych a jednocześnie zatrudnienie w ich miejsce obcokrajowców. Takie działania zdaniem pracowników nie świadczą o żadnej trosce Pracodawcy związanej z utrzymaniem miejsc pracy dla pracowników etatowych lecz o prowadzeniu własnej polityki polegającej na obniżeniu jak największych kosztów poprzez redukcję stanu zatrudnienia etatowych pracowników.

Pracodawca wyjaśnił, że planowane w lipcu zwolnienia grupowe ograniczone zostały do absolutnego minimum. Pierwotnie planowaliśmy rozwiązać umowy z grupą ponad 200 osób. Finalnie rozstaliśmy się z grupą 48 osób. Przygotowujemy się opóźnionego transferu linii szycia, które będą mieć miejsce w tym roku (ok. 170 miejsc pracy).

Dyrekcja IRS podkreśliła, że **nadrzędnym celem zakładu jest długoterminowe utrzymanie zatrudnienia**, ale jednocześnie podkreśla, że tych najlepszych. Umowy terminowe, po wnikliwej analizie, były przedłużane na czas określony z większością pracowników. Drugim bardzo ważnym celem jest też **odzyskanie i utrzymanie elastyczności**. Plany są bardzo zmienne i chcąc zabezpieczyć naszą załogę musimy myśleć perspektywnie.

Podsumowując rok spadek zatrudnienia nie bilansuje się z dramatycznym spadkiem zamówień w całym 2020 roku. W 2020 roku zatrudnienie w Zakładzie IRS zmniejszyło się w porównaniu do 2019 r. o 385 pracowników (mniej o 14,7% załogi). Na tę liczbę składają się przejścia pracowników do Zakładu Elektroniki, odejścia pracowników na emerytury oraz renty, dobrowolne odejścia za porozumieniem, wypowiedzenia umów oraz porozumienia w ramach procesu zwolnień grupowych, wygaśnięcie części umów.

Zdaniem pracowników proces zwolnień grupowych przeprowadzony został tylko po to, by Pracodawca mógł mieć podstawę prawną do rozwiązywania umów o pracę z pracownikami korzystającymi ze zwolnień lekarskich.

Pracodawca podkreślił, że kondycja finansowa firmy jest ciągle trudna, końca pandemii nie wiadać, a plany produkcji zmieniają się z tygodnia na tydzień.

Jednocześnie Dyrekcja IRS, nie jest w stanie zagwarantować i zapewnić stronie związkowej żadnego kompromisu i podpisania porozumienia, że w przypadku wyrażenia zgody na wydłużenie proponowanego okresu rozliczeniowego oraz zgody na wykorzystanie przez pracowników w tym okresie bieżących urlopów wypoczynkowych w ilości 4 dni, to zobowiąże się do końca 2021 roku do utrzymania wszystkich miejsc pracy pracowników etatowych, będzie przedłużać na dotychczasowych zasadach umowy terminowe i zawiera nowe umowy o pracę na czas nieokreślony. Sytuacja jest zbyt zmienna i bezprecedensowa.

**W związku z tym Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” nie akceptuje i nie wyraża zgody na wydłużenie okresu rozliczeniowego z dwumiesięcznego na 7 miesięczny proponowany przez Pracodawcę. Nie ma również żadnej zgody ze strony związku na jakiegokolwiek przymuszanie i wywierania nacisków na pracowników ze strony Pracodawcy w celu wykorzystywania w tym okresie w ilości 4 dni bieżących urlopów wypoczynkowych. Pracownika nie można wysłać na urlop wbrew jego woli. Urlop jest jednym z najważniejszych uprawnień pracowniczych. Jest on udzielany w uzgodnieniu z pracodawcą ale na wniosek pracownika, więc pracodawca nie może w tym okresie i w tym przypadku zmusić go do jego wykorzystania. Również związek zawodowy nie ma takiego prawa, aby podejmować wraz z Pracodawcą decyzji o wysłaniu pracownika na przymusowy bieżący urlop wypoczynkowy.**

Pracodawca wyjaśnił, że zdaje sobie sprawę z ograniczeń prawnych i jedynie apeluje do pracowników o pozostanie elastycznym. Pracownik może wyrazić akceptację do skorzystania z urlopu wypoczynkowego bieżącego we wskazanym okresie na prośbę Pracodawcy, tylko za jego dobrowolną zgodą i na jego wniosek. Jednocześnie strona związkowa w myśl obowiązujących przepisów spec ustawy tarczy 4.0. nie wnosi żadnych zastrzeżeń co do wykorzystywania w obecnym okresie przez pracowników urlopów zaległych. Pracodawca przypomniał, że urlop zaległy jest w dyspozycji pracodawcy, wynika to z kodeksu pracy a nie spec-ustawy. Rzeczywiście wykorzystywanie urlopu zaległego jest zawarte w przepisach kodeksu pracy, jednak zdaniem strony społecznej przepisy zawarte w spec ustawie tarcza 4.0 dają większe możliwości Pracodawcy do wykorzystywania przez pracowników urlopów zaległych, bez uzgodnień i bez jego zgody. Strona związkowa nie może ingerować w organizację pracy Pracodawcy mającą na celu ograniczenie ilości godzin nadliczbowych, to należy do kompetencji Pracodawcy.

Jednak stanowisko Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w sprawie prowadzonej polityki kadrowej i obecnych działań operacyjnych dotyczących organizacji pracy jest jednoznaczne. Strona związkowa stanowczo sprzeciwia się zatrudnianiu obcokrajowców w obecnym okresie gdy

polscy pracownicy tracą miejsca pracy. Zatrudnienie obcokrajowców powinno następować wówczas, gdy na rynku lokalnym będzie brak dostępności do podjęcia pracy przez polskich pracowników. Działania podejmowane przez Dyрекcję IRS co do ograniczenia ilości godzin pracy pracowników tymczasowych są dla strony społecznej jak i samych pracowników Zakładu niezrozumiałe. Rezygnuje się i ogranicza ilość godzin pracy dla polskich pracowników zatrudnionych przez APT a zatrudnia się obcokrajowców, którzy świadczą pracę bez ograniczeń. Z jednej strony Pracodawca za pośrednictwem komunikatów wychodzi z przekazem do pracowników o podejmowanych działaniach mających na celu troskę o utrzymanie miejsc pracy, a z drugiej strony dokonuje się zwolnień i innych ograniczeń związanych z umowami o pracę dla polskich pracowników oraz obniża wymiar czasu pracy przy jednoczesnym zatrudnianiu obcokrajowców.

Pracodawca powtórzył potrzebę utrzymania elastyczności, odpowiadania na zmieniające się plany produkcyjne oraz zapewnienia konkurencyjności kosztowej.

Zdaniem strony związkowej pracownicy z niepokojem obserwują zjawisko zezwolenia na pracę dla cudzoziemców. Takie działania w obecnym czasie, gdy Pracodawca zwraca się do pracowników etatowych o wykorzystywanie urlopów bieżących, ogranicza się dla nich pracę w systemie trzymianowym i w godzinach nadliczbowych a jednocześnie zatrudnia obcokrajowców, którzy będą świadczyć pracę bez ograniczeń, powodują wśród załogi coraz większe niezadowolenie z takich działań i brak zaufania do Pracodawcy. Pracownikom etatowym coraz trudniej jest zaakceptować fakt zatrudnienia obcokrajowców w czasie gdy w zakładzie nie ma dla nich pracy, przeprowadzony został proces zwolnień grupowych i nie wszystkie umowy terminowe zostają przedłużane. Taka opinia pracowników zakładu poduszek powietrznych nie służy do dalszej dobrej współpracy pracowników z kadrą kierowniczą i ich zaangażowania w wykonywaniu obowiązków pracowniczych.

Pracodawca przypomniał, że zarówno pracownicy tymczasowi jak i cudzoziemcy zatrudniani są na innych zasadach, nie występuje w tej grupie „praca bez ograniczeń”. Nadrzędnym celem dyrekcji jest zapewnienie stabilnej pracy. Dyrekcja IRS apeluje o zaniechanie wrogiego nastawienia do pracowników z Ukrainy.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” będzie uważnie obserwować i weryfikować otrzymywane od pracowników informację dotyczące zaangażowania i wykonywania obowiązków przez obcokrajowców na liniach produkcyjnych. Zdaniem strony związkowej obcokrajowcy powinni sumiennie wykonywać swoje obowiązki i być rozliczani z wykonanych zadań na równych i na takich samych zasadach, które obowiązują i dotyczą pracowników etatowych.

Dyrekcja zaznaczyła, że właśnie takie rozwiązanie jest planowane dla obcokrajowców. Jednocześnie Pracodawca zatrudniając obcokrajowców i obywateli polskich za pośrednictwem Agencji Pracy Tymczasowej ma możliwość odbudowania zasobów kadrowych po to, by móc w przyszłości dokonywać w zależności od sytuacji na rynku możliwość przedłużania umów terminowych i utrzymanie jak największej ilości miejsc pracy dla wykwalifikowanych pracowników zatrudnionych w zakładzie poduszek powietrznych ZF ASP w Częstochowie oraz zabezpieczyć się na nadchodzące transfery do Rumunii. Proces zwolnień grupowych został spowodowany nagłym niespodziewanym spadkiem zamówień od klientów, co w rezultacie doprowadziło do nadmiernego stanu zatrudnienia w stosunku do wykonywanych planów produkcyjnych pomimo szybkiego rozwiązania umów z agencjami APT i ograniczeniu usług. Wprowadzenie redukcji stanu zatrudnienia było złem koniecznym, lecz innego rozwiązania w tamtym okresie nie było. Zdaniem Dyrekcji proces typowania osób do zwolnienia grupowego został starannie przygotowany i zrealizowany. Nie bez znaczenia jest także fakt, że również w tym czasie w stosunku do pracowników kluczowych z wysokimi kwalifikacjami z dobrą oceną oraz niską absencją chorobową Pracodawca przedłużał umowy terminowe.

Na koniec dyrekcja IRS poprosiła o ponowne wsparcie wszystkich inicjatyw mających na celu uelastycznienie się w tym przejściowym i ciągle trudnym okresie:

- wykorzystanie zaległych oraz bieżących urlopów,
- ograniczenie ilości godzin nadliczbowych (godziny nadliczbowe dotychczas wypracowane zostaną wypłacone zgodnie z wcześniejszą informacją),
- ograniczenie ilości godzin pracy pracowników tymczasowych,
- rozważenie wydłużenia okresu rozliczeniowego,
- ewentualne zmiany harmonogramu.

**Na tym protokół zakończono:**

Protokół sporządził: *Przewodniczący KZ - Stanisław Kołodziejczyk*