

Protokół ze spotkania

Otrzymują:

1 egz. – Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

2 egz. – Dyrekcja IRS i SBS w ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o. w Częstochowie

Spotkanie dnia 12 stycznia 2021r. godz. 13.30 - Członkowie zespołu negocjacyjnego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz Dyrekcja IRS i SBS w ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o. w Częstochowie.

Uczestnicy spotkania:

Nazwisko	Pełniona funkcja
Krzysztof Szwedkowicz	Prezes ZF ASP
Andrzej Kozieł	Dyrektor HR ZF ASP
Artur Ogiński	Dyrektor IRS
Piotr Wojtkowiak	Dyrektor SBS
Marek Lipniewski	Dyrektor operacyjny IRS
Grzegorz Mordal	Dyrektor ds. operacyjnych SBS
Magdalena Simkiewicz	Dyrektor – HR Business Partner /SBS/
Katarzyna Zyskowska	Dyrektor – HR Business Partner /IRS/
Stanisław Kołodziejczyk	Przewodniczący Komisji Zakładowej
Marek Kubiczek	Zastępca przewodniczącego
Andrzej Bala	Sekretarz Komisji Zakładowej
Piotr Tomżyński	Członek Komisji Zakładowej

1. Negocjacje podwyżkowe:

Tematem spotkania było uzgodnienie wzrostu płac dla pracowników zakładów IRS i SBS na 2021 r. Zdaniem Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” zaproponowana w dniu 4. stycznia br. propozycja Pracodawcy dotycząca podwyżek wynagrodzeń, które będą obowiązywać od dnia 1 lutego br. jest mniejsza od zakładanych i oczekiwanych przez pracowników. NSZZ „Solidarność” nie może zaakceptować przedstawionej propozycji podwyżki dla pracowników produkcji stawki zasadniczej od dnia 1. lutego br. w wysokości 150 zł brutto oraz wypłaty wszystkim pracownikom produkcji jednorazowego dodatku w wysokości 300 zł brutto wraz z wynagrodzeniem za miesiąc lipiec 2021r. Dla pracowników najważniejszym czynnikiem podwyżki jest wzrost stawki zasadniczej. Ponadto strona związkowa zgodnie z obowiązującym prawem uzgadnia i podpisuje porozumienie podwyżkowe dla wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie IRS i SBS a nie tylko dla pracowników produkcji. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przedstawiła Pracodawcy wypracowany kompromis dotyczący wysokości podwyżki na 2021 rok. NSZZ „Solidarność” oczekuje od Pracodawcy podwyżki wynagrodzeń z dniem 1. lutego br. dla pracowników produkcji oraz pracowników działów pośrednio produkcyjnych tzw. działów wsparcia o kwotę bazową 150,- zł brutto do stawki zasadniczej osobistego zaszeregowania pracownika. Jednocześnie wszyscy pracownicy bez względu na ocenę i poziom absencji otrzymają od dnia 1. czerwca br. dodatkową podwyżkę do stawki wynagrodzenia zasadniczego brutto w wysokości 50zł. Jednocześnie zostanie dokonana weryfikacja zwolnień lekarskich, odbytej kwarantanny i opieki nad dziećmi lub członkami rodziny związanych z pandemią COVID-19. Pozwoli to na osiągnięcie większych podwyżek dla tych pracowników, którzy w związku z trwającą pandemią musieli obowiązkowo przebywać na zwolnieniach lub kwarantannach oraz korzystać z opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny. Dodatkowo wprowadzenie do porozumienia podwyżkowego dodatku za pracę świadczoną w dni świąteczne.

Zdaniem Pracodawcy przedstawiona propozycja podwyżek przez stronę związkową obecnie jest nie do zaakceptowania. Zdaniem Dyrekcji IRS i SBS zaproponowana przez NSZZ „Solidarność” kwota podwyżek od dnia 1. czerwca br. w wysokości 200 zł do stawki dla pracowników jest nie do zrealizowania przez Pracodawcę. Poniesione straty w mijającym roku oraz niepewność co do zamówień w przyszłości w znaczący sposób wpływają obecnie na możliwości podwyżkowe zakładów i spełnienie żądań strony związkowej. Związane jest to również z dalszą niepewnością zakładów, co do stanu zatrudnienia w stosunku do zakładanych na 2021 rok planów produkcyjnych i sprzedaży wyrobów przez nasze zakłady, co powiązane jest w oczywisty sposób wciąż z trwającymi obostrzeniami i wprowadzonym lockdown'em gospodarczym w krajach Unii Europejskiej. Zdaniem Dyrekcji IRS i SBS zaproponowana przez NSZZ „Solidarność” kwota podwyżek dla pracowników w obecnym, tak trudnym okresie kryzysu ekonomicznego i gospodarczego, nie może być zrealizowana. Poniesione straty w mijającym roku oraz niepewność co do

zamówień w przyszłości w znaczący sposób wpływają na możliwości podwyżkowe zakładów. Jednak Pracodawca wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracowników, proponuje stronie związkowej wprowadzenie podwyżki stawki zasadniczej już z dniem 1. lutego br. o kwotę 170 zł brutto dla pracowników produkcji oraz ze względu na fakt, że 2020 był rokiem wyjątkowym, związanym z długotrwałą i wciąż panującą pandemią Covid-19, proponuje zawiesić tymczasowo postanowienia Regulaminu Wynagradzania, a także wyjątkowo w 2020 roku opieka nad dzieckiem lub członkiem rodziny na podstawie oświadczenia nie będzie uznawana jako absencja chorobowa. Dodatkowo pracownik z absencją chorobową do 35 dni w roku otrzyma pełną podwyżkę przysługującą mu z tytułu absencji chorobowej. Okres liczenia absencji i oceny pracownika obowiązuje wcześniej przyjęty tj. od 1. grudnia 2019r. do 30 listopada 2020r. NSZZ „Solidarność” biorąc również odpowiedzialność za dalszy wizerunek naszych zakładów, ich rozwój, utrzymanie miejsc pracy oraz obecną sytuację ekonomiczno-biznesową, proponuje Pracodawcy kompromisowe dla obu stron rozwiązanie. Wzrost wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników produkcji i tzw. działów wsparcia o kwotę bazową w wysokości 175 zł brutto od dnia 1 lutego 2021 r. Wypłatę w 2021 roku nagród jubileuszowych na zasadach zwartych w porozumieniu z dnia 21.02.2019 r. wprowadzając do zapisu dodatkowo również 30 letni staż pracy. Wprowadzenie na 2021 rok dodatku w wysokości 150 zł brutto za pracę w godzinach nadliczbowych w święta państwowe lub kościelne o ile pracownik nie złoży wniosku na otrzymanie w zamian za pracę w ten dzień innego dnia wolnego. Jednocześnie strona związkowa akceptuje zaproponowane przez Pracodawcę propozycje dotyczące podniesienia limitu absencji do 35 dni w roku w celu zachowania przez pracownika pełnej podwyżki należnej z tytułu absencji oraz wykluczenie z absencji chorobowej opieki na dzieckiem lub członkiem rodziny. Jednocześnie tak zaproponowana przez stronę związkową kompromisowa propozycja zawarcia porozumienia podwyżkowego wiąże się z nadzieją na osiągnięcie większych wynagrodzeń przez pracowników.

NSZZ „Solidarność” informuje Dyрекcję IRS i SBS, że w przypadku wypłat miesięcznych premii produkcyjnych w wysokościach mniejszych od spodziewanych i oczekiwanych przez pracowników, a jej naliczenie w mniejszych wysokościach nie będzie miało konkretnego uzasadnienia w stosunku do wykonania zakładanych planów produkcyjnych oraz nie będzie innych negatywnych przesłanek biznesowo-ekonomicznych zakładów, to przy następnych negocjacjach płacowych na 2022 rok, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” wystąpi z inicjatywą wprowadzenia znaczących wysokości podwyżek wynagrodzeń, rekompensując w ten sposób wyrównanie pracownikom wypłacanych mniejszych wynagrodzeń związanych z wypłatą mniejszych wysokości miesięcznej premii produkcyjnej. Ponadto przy negocjacjach płacowych na następny rok, zostanie uwzględniona przez stronę związkową ilość pracowników, którzy w 2021 roku nie będą świadczyć pracy w systemie trzymianowym, co w ich przypadku również spowoduje znacząco wypłatę mniejszych wynagrodzeń, spowodowanych brakiem dodatku za pracę w godzinach nocnych, który wynosi dodatkowe 50% od stawki zaszerogowania. Dlatego członkowie zespołu negocjacyjnego zaapelowali do Pracodawcy, a w szczególności do Dyrekcji zakładu IRS, o jak najszybsze podjęcie działań zmierzających do przywrócenia pracy dla wszystkich pracowników w systemie trzymianowym.

W odpowiedzi Dyrekcja IRS i SBS ponownie potwierdziła, że premie produkcyjne oraz zakres pracy na 3 zmianie zależą od realizacji zakładanych celów businessowych (uwzględnionych w budżecie na 2021) i są w bezpośredni sposób skorelowane z sytuacją branży motoryzacyjnej oraz specyficznych uwarunkowań danego zakładu (np. grupy i zakresu klientów dla których produkujemy, popytu na poszczególne grupy produktów, realizację zakładanych celów wydajności / odpadu produkcji / bezpieczeństwa – wg dostępnych i komunikowanych składników premii. W tym zakresie Dyrekcja nie może „gwarantować” wypłat premii na określonym poziomie.

W wyniku przeprowadzonych rozmów negocjacyjnych obie strony uzgodniły na dzisiejszym spotkaniu warunki dotyczące porozumienia podwyżkowego dla pracowników zakładu poduszek powietrznych i pasów bezpieczeństwa.

Treść uzgodnionego i zawartego Porozumienia podwyżkowego na 2021 rok:

1. Z dniem 1. lutego 2021 r. wzrasta budżet płac w ZF Automotive Systems Poland - Zakład Poduszek Powietrznych i Zakład Pasów Bezpieczeństwa.
2. Dla pracowników produkcji zostanie wyliczona zgodnie z zasadami przyznawania podwyżek określonymi w Regulaminie Wynagradzania a kwota bazowa wzrostu wynagrodzeń wynosi 175,-zł brutto. Kwota bazowa pracowników produkcji do stawki przyjętych w 2020 r. jest w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia, - 1/12 kwoty bazowej za każdy przepracowany miesiąc.
3. Wzrost wynagrodzeń pracowników działów pośrednio produkcyjnych (magazynów, transportu wewnętrznego, utrzymania ruchu i prototypowni) będzie indywidualnie zróżnicowany

w zależności od oceny pracownika i absencji. Kwotą wyjściową podwyżki dla tych pracowników jest 175 zł. brutto.

4. Podwyżka dla pracowników pozostałych działów będzie indywidualnie zróżnicowana w zależności od oceny pracownika i absencji.
5. Absencja chorobowa w roku 2020 była pod wpływem wyjątkowej sytuacji związanej z pandemią Covid, w związku z tym postanowienia Regulaminu Wynagradzania zostają jednorazowo złagodzone. Oznacza to, że:
 - a) Postanowienia punktu 1.9.4 b zostają zawieszane co oznacza, że wyjątkowo w 2020 opieka nad dzieckiem lub członkiem rodziny na podstawie oświadczenia nie będą uznawane za absencję chorobową.
 - b) Pracownik z absencją chorobową do 35 dni w roku otrzymuje 30% kwoty bazowej podwyżki wynikającej z tytułu absencji. Pozostałe regulacje płacowe w kontekście absencji chorobowej zawarte w Aneksie do Regulaminu Wynagradzania z dnia 20 maja 2016r. dla grup 4,6 i 7 pozostają bez zmian.
6. Wprowadza się od 1.stycznia 2021 nagrody jubileuszowe według poniższych zasad:
 - a) 2500 złotych brutto, dla pracowników ,których staż pracy w ZF ASP Poland wynosi 20 lat w 2021 roku,
 - b/ 3000 złotych brutto, dla pracowników, których staż pracy w ZF ASP Poland wynosi 25 lat w 2021 roku,
 - c/ 3500 złotych brutto, , dla pracowników których staż pracy w ZF ASP Poland wynosi 30 lat w 2021 roku,

Wypłata nagrody jubileuszowej nastąpi w miesiącu następującym po miesiącu osiągnięcia wyżej wymienionego stażu pracy.

Pracodawca zapewnia kontynuację wypłat nagród jubileuszowych w kolejnych latach na zasadach uzgodnionych w czasie następnych negocjacji podwyżkowych.

7. Za pracę w godzinach nadliczbowych w następujące święta państwowe lub kościelne pracownikowi przysługuje w okresie do 31.12.2021 dodatek w wysokości 150 PLN o ile pracownik nie otrzyma w zamian za pracę w ten dzień innego dnia wolnego:
 - 1. stycznia - Nowy Rok,
 - 6. stycznia - Święto Trzech Króli
 - Wielkanoc,
 - 1 Maja – Święto Pracy
 - 3 Maja - Święto Konstytucji
 - Boże Ciało
 - 15 Sierpnia - Wniebowzięcie NMP
 - Wszystkich Świętych
 - 11 Listopada - Święto Niepodległości
 - Boże Narodzenie

Zarówno ocena pracownika jak i ilość dni absencji chorobowej liczonej w kontekście podwyżki obowiązuje za okres od dnia 1. grudnia 2019 do 30 listopada 2020r. W dalszym ciągu obowiązuje okres rozliczeniowy dwumiesięczny. Jednak wszystkie wypracowane godziny nadliczbowe w danym miesiącu będą wypłacane na bieżąco wraz z wynagrodzeniem za ten miesiąc, chyba, że pracownik w zamian za pracę w godzinach nadliczbowych będzie chciał otrzymać inny dzień wolny.

1. Nagroda roczna:

Na chwilę obecną Pracodawca nie jest w stanie określić się w jakiej wysokości i kiedy będzie udzielona przez Zarząd ZF zgoda na wypłatę nagrody rocznej. Do podjęcia takiej decyzji brany jest pod uwagę wynik ekonomiczny wszystkich zakładów ZF Group.

2. Stan zatrudnienia:

Dyrekcja SBS z końcem stycznia br. przywróci pracę na pełny etat pracownikom, którzy obecnie mają zawarte umowy o pracę na 1/2 etatu. Obecnie trwa analiza co do podjęcia decyzji o przedłużaniu innych umów terminowych dla pracowników zakładu pasów bezpieczeństwa oraz ewentualnych zasad

obowiązujących przy ich przedłużaniu. Ponadto w dalszym ciągu trwa rekrutacja zatrudniania nowych pracowników produkcji poprzez Agencję Pracy Tymczasowej.

Dyrekcja IRS w celu ograniczenia pracy w godzinach nadliczbowych w soboty i niedziele, podejmuje działania zmierzające do zatrudnienia obcokrajowców z UA, którzy będą świadczyć pracę na wybranych liniach produkcyjnych, gdzie zapotrzebowanie na pracę jest na 21 zmian, czyli praktycznie praca będzie wykonywana przez tych pracowników 7 dni w tygodniu. Przedłużanie umów terminowych dla pracowników zatrudnionych w zakładzie poduszek prowadzone jest na dotychczasowych zasadach. Przy podejmowaniu decyzji o przedłużeniu umowy brana jest pod uwagę ocena pracownika, jego kwalifikacje oraz absencja chorobowa. Z początkiem tego roku zaczął się również proces rekrutacji zatrudniania nowych pracowników produkcji poprzez Agencję Pracy Tymczasowej.

Na tym protokół zakończono:

Protokół sporządził: *Przewodniczący KZ - Stanisław Kołodziejczyk*