

Porozumienie dotyczące podwyżki wynagrodzeń w 2021 r.

1. Z dniem 1 lutego 2021 wzrasta budżet płac w ZF Automotive Systems Poland – Zakład Poduszek Powietrznych i Zakład Pasów Bezpieczeństwa.
2. Dla pracowników produkcji podwyżka zostanie wyliczona zgodnie z zasadami przyznawania podwyżek określonymi w Regulaminie Wynagradzania a kwota bazowa wzrostu wynagrodzeń wynosi 175,-zł brutto. Kwota bazowa pracowników produkcji przyjętych w 2020 r. jest w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia – 1/12 kwoty bazowej za każdy przepracowany miesiąc.
3. Wzrost wynagrodzeń pracowników działów pośrednio produkcyjnych (magazynów, transportu wewnętrznego, utrzymania ruchu i prototypowni) będzie indywidualnie zróżnicowany w zależności od oceny pracownika i absencji. Kwotą wyjściową podwyżki dla tych pracowników jest 175 zł brutto.
4. Podwyżka dla pracowników pozostałych działów będzie indywidualnie zróżnicowana w zależności od oceny pracownika i absencji.
5. Absencja chorobowa w roku 2020 była pod wpływem wyjątkowej sytuacji związanej z pandemią Covid, w związku z tym postanowienia Regulaminu Wynagrodzenia zostają jednorazowo złagodzone. Oznacza to, że:
 - a) Postanowienia punktu 1.9.4 b zostają zawieszane co oznacza, że wyjątkowo w 2020 opieka nad dzieckiem lub członkiem rodziny na podstawie oświadczenia nie będą uznawane za absencję chorobową.
 - b) Pracownik z absencją chorobową do 35 dni w roku otrzymuje 30% kwoty bazowej podwyżki wynikającej z tytułu absencji. Pozostałe regulacje płacowe w kontekście absencji chorobowej zawarte w Aneksie do Regulaminu Wynagradzania z dnia 20 maja 2016r. dla grup 4,6 i 7 pozostają bez zmian.
6. Wprowadza się od 1 stycznia 2021 nagrody jubileuszowe wg. poniższych zasad:
 - c) 2500 zł brutto, dla pracowników, których staż pracy w ZF ASP Poland wynosi 20 lat w 2021 roku
 - d) 3000 zł brutto dla pracowników, których staż pracy w ZF ASP Poland wynosi 25 lat w 2021 roku
 - e) 3500 zł brutto dla pracowników, których staż pracy w ZF ASP Poland wynosi 30 lat w 2021 roku

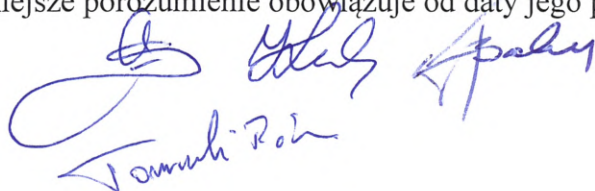
Wyplata nagrody jubileuszowej nastąpi w miesiącu następującym po miesiącu osiągnięcia wyżej wymienionego stażu pracy.

Pracodawca zapewnia kontynuację wypłat nagród jubileuszowych w kolejnych latach na zasadach uzgodnionych w czasie następnych negocjacji podwyżkowych.

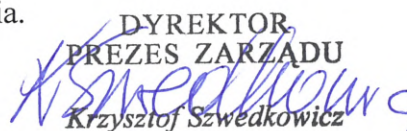
7. Za pracę w godzinach nadliczbowych w następujące święta państwowe lub kościelne pracownikowi przysługuje w okresie do 31.12.2021 dodatek w wysokości 150 PLN o ile pracownik nie otrzyma w zamian za pracę w ten dzień innego dnia wolnego:

- 1 stycznia – Nowy Rok
- 6 stycznia – Święto 3 Króli
- Wielkanoc
- 1 maja – święto Pracy
- 3 maja – święto Konstytucji
- Boże Ciało
- 15 sierpnia – Wniebowzięcie NMP
- Wszystkich świętych
- 11 listopada – Święto Niepodległości
- Boże Narodzenie

8. Niniejsze porozumienie obowiązuje od daty jego podpisania.

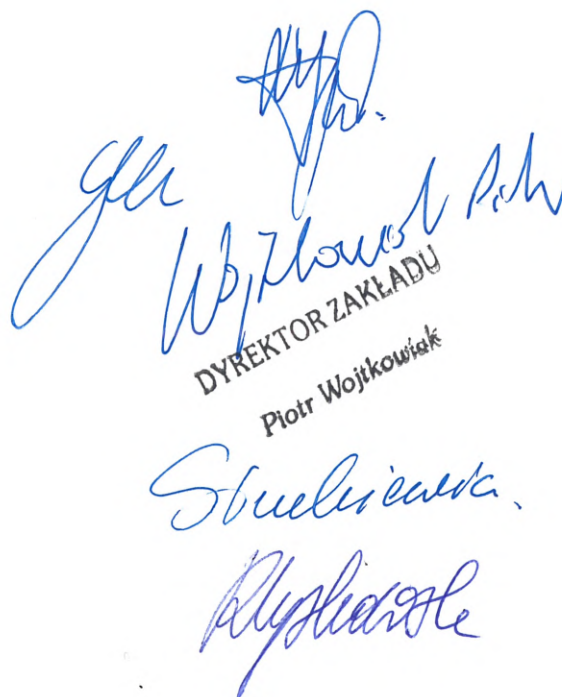


KZ NSZZ „Solidarność”



DYREKTOR
PREZES ZARZĄDU
Krzysztof Szwedkiewicz

Zarząd ZF ASP Poland



DYREKTOR ZAKŁADU
Piotr Wojtkowiak

Streliecka,
Rybnik