

Protokół ze spotkania

Otrzymują:

1 egz. – Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

2 egz. – Dyrekcja ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o. w Częstochowie

Spotkanie w dniu 6 lutego br. godz. 10.00 - Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” i Dyrekcja ZF Automotive Systems Poland Sp. z o.o. w Częstochowie.

Uczestnicy spotkania:

Nazwisko	Pełniona funkcja
Andrzej Koziół	Dyrektor HR
Krzysztof Szwedkowicz	Członek Zarządu
Artur Ogiński	Dyrektor IRS
Piotr Wojtkowiak	Dyrektor SBS
Marek Lipniewski	Dyrektor ds. operacyjnych IRS
Magdalena Simkiewicz	Dyrektor HR SBS
Agata Boczkowska	Human Resources Supervisor
Stanisław Kołodziejczyk	Przewodniczący Komisji Zakładowej
Marek Kubiczek	Zastępca przewodniczącego
Andrzej Bala	Sekretarz Komisji Zakładowej

Spotkanie otworzył i prowadził - Dyrektor HR Andrzej Koziół

1. Zatrudnianie pracowników z UA

Strona związkowa przedstawiła uwagi i spostrzeżenia pracowników dotyczące wykonywania obowiązków pracowniczych przez zatrudnianych przez pracodawcę obcokrajowców. Niepokojące jest zdaniem NSZZ „Solidarność” nieprzedłużanie umów o pracę zawartych na czas określony dla wykwalifikowanych polskich pracowników ZF ASP, duża rotacja i szkolenie nowych osób pozyskiwanych z APT. W wyniku dotychczasowych działań podejmowanych przez pracodawcę, pracownicy ZF ASP by zrealizować zakładane cele produkcyjne często wykonują dodatkowe czynności na liniach produkcyjnych polegające na pomocy przy wykonywaniu pracy przez obcokrajowców. Zdaniem Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” takie działania organizacji pracy przez pracodawcę są nie do zaakceptowania. Nie przynoszą korzyści zakładom, a jedynie prowadzą do niepotrzebnych dodatkowych kosztów oraz nieporozumień pomiędzy pracownikami ZF a zatrudnionymi obcokrajowcami. Komisja Zakładowa przedstawiła swoje stanowisko pracodawcy i oczekuje zatrudniania obcokrajowców pod warunkiem, że na dane stanowisko nie można znaleźć pracownika z Polski. W naszych zakładach zaczynają pojawiać się pod tym względem niepokojące działania. Pracodawca nie przedłuża umów polskim pracownikom, którzy są już pracownikami wykwalifikowanymi, wydajnymi pod względem ilościowym i jakościowym, bardziej elastyczni. W zamian zatrudnia się pracowników z UA, którzy jak informują pracownicy są w coraz to starszym wieku, kierowani są do pracy na lżejsze stanowiska i nie są tak sprawni manualnie jak wymaga się tego od polskich pracowników. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” zwraca się do pracodawcy o respektowanie dotychczasowych zasad branych pod uwagę przy przedłużaniu umów o pracę pracownikom z Polski, polegających na

ocenie i nabytych kwalifikacjach na zajmowanych stanowiskach. Jednocześnie strona związkowa reprezentująca wszystkich pracowników ASP w Częstochowie zezwala na zatrudnianie obcokrajowców pod warunkiem, że na dane stanowisko nie można znaleźć pracownika z Polski. W przeciwnym razie NSZZ "Solidarność" biorąc również odpowiedzialność za dalszy wizerunek naszych zakładów, ich rozwój oraz utrzymanie miejsc pracy dla polskich pracowników podejmie zgodnie z obowiązującym prawem stosowne działania wobec pracodawcy i Zarządu ZF Group. Dyrekcja zapewnia, że obcokrajowcy podlegają takim samym wymogom i są traktowani na równi z polskimi pracownikami oraz obowiązują ich te same procedury przy wykonywaniu swoich obowiązków pracowniczych. Zatrudnienie obcokrajowców z UA realizowane jest przez pracodawcę w celu znalezienia elastycznej formy zatrudnienia pracowników na czas niezbędny do wykonania w odpowiednim czasie zakładanej produkcji. W przypadku pracowników polskich obowiązuje nas aktualne prawo pracy, które wymaga zatrudnienie takiego pracownika z APT na okres nie dłuższy niż 18 miesięcy. Po tym terminie pracodawca zobowiązany jest zawrzeć umowę o pracę z pracownikiem już etatowym zakładu na czas określony do 33 miesięcy. Przedłużając takim pracownikom umowy na czas określony pracodawca musi rozważyć, czy jest w stanie w tym okresie zapewnić pracę dla takiego pracownika. Obecnie znając przewidywane plany produkcyjne dla zakładów Dyrekcja nie widzi takich możliwości. Podejmowane działania w zatrudnieniu obcokrajowców z Ukrainy mają na celu utrzymanie miejsc pracy dla pracowników zatrudnionych na umowę o pracę na czas nieokreślony. W przeszłości na zakładach było zatrudnionych powyżej 20% pracowników APT co pozwoliło na możliwość odpowiedniej rotacji w stosunku do zakładanych celów produkcyjnych, w chwili obecnej udział takich pracowników spada, co nie pozwala pracodawcy na bardziej elastyczne zarządzanie pracownikami w wykonywaniu zakładanych planów produkcyjnych. Ponadto zdaniem Dyrekcji nadmierne żądania płacowe w ostatnich dwóch latach doprowadziły do szukania przez Dyrekcję ZF ASP w Częstochowie oszczędności również w sferze wynagrodzeń poprzez zatrudnienie pracowników z Ukrainy. Na 2020 rok zaplanowane są oszczędności dla zakładu poduszek na poziomie 7,6 mln Euro. Pracodawca podkreśla, że pracownicy z Ukrainy wykonujący pracę na terenie ZF ASP posiadają wszelkie wymagane zezwolenia, badania lekarskie oraz szkolenia. Wszyscy pracownicy przyczyniają się do realizacji celów biznesowych firmy oraz budowania stabilności miejsc pracy w Częstochowie i powinni być traktowani w taki sam sposób niezależnie od kraju pochodzenia. Strona związkowa zwraca się do Dyrekcji ASP w Częstochowie o uwzględnienie swojego stanowiska w sprawie zatrudniania obcokrajowców, w przeciwnym razie podejmie działania w oparciu o zapisy ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz w rozmowach z Zarządem ZF.

2. Plany produkcyjne, stan zatrudnienia, proces podwyżkowy

W zakładzie pasów bezpieczeństwa planowana jest produkcja na poziomie 2019 roku. Obecnie dla osób chętnych znajduje się praca na niektórych liniach produkcyjnych w nadgodzinach, w soboty na 1 i 2 zmianie oraz w niedzielę na nocnej zmianie. Jest to związane z brakiem komponentów w ciągu tygodnia, jak również ograniczonymi możliwościami technicznymi na poszczególnych liniach. Na chwilę obecną zostały wstrzymane nowe uruchomienia, które wcześniej były

zaplanowane. Będą też następować transfery niektórych linii produkcyjnych na Ukrainę, gdzie koszty pracy są o wiele niższe niż w Polsce. Za polecenie nowej osoby z APT pracownik otrzymuje nagrodę w wysokości 500 zł. Przy podejmowaniu decyzji o przedłużaniu pracownikom, którym kończą się umowy o pracę na czas określony będą brane pod uwagę, jak do tej pory ocena pracy oraz dodatkowo kwalifikacje na kluczowych dla zakładu stanowiska.

Na zakładzie poduszek przewidywana jest redukcja osób, którym kończą się umowy na czas określony. Związane jest to z przeniesieniem produkcji szycia poduszek do Rumunii, co jest już decyzją ostateczną. W wyniku tych transferów dla około 200 osób pracodawca nie jest w stanie zapewnić pracy. Do podjęcia decyzji o przedłużeniu umowy będzie brana pod uwagę ocena oraz absencja chorobowa pracownika i jego dotychczasowe nabyte kwalifikacje. Na 2020 rok planowane jest zmniejszenie produkcji na zakładzie poduszek powietrznych o około 5% w porównaniu do 2019 roku. W 2020 roku na obu zakładach około 80 osób nabędzie prawa emerytalne, jednak pracodawca nie może zmusić pracownika w jakikolwiek sposób, by rozwiązał umowę i przeszedł na zasłużoną emeryturę.

Strona związkowa przedstawiła Dyrekcji IRS informację, że w ostatnim okresie czasu zaobserwowano w zakładzie poduszek na liniach produkcyjnych brak odpowiedniej ilości kontenerów przeznaczonych do pakowania wyrobów gotowych. Pracownicy na stanowiskach kontrolnych gotowe wyroby muszą odkładać na bok, by później je przepakowywać do kontenerów. Jest to dodatkowa praca, pracownicy wówczas zamiast produkować są oddelegowani do przepakowywania modułów. Jednocześnie wykonywanie w ten sposób produkcji jest niezgodne z istniejącymi procedurami, co w rezultacie może doprowadzić do konsekwencji złej jakości wyrobów i szkody dla zakładu. Każde takie działania są nie do zaakceptowania przez stronę związkową. Dyrekcja IRS oświadczyła, że podjęła już odpowiednie działania zatrudniając dodatkowych 6 osób na myjkę, co w rezultacie powinno rozwiązać ten problem.

W związku ze znaczącymi podwyżkami dla pracowników produkcji, przeznaczony budżet wzrostu płac dla grup zawodowych pracowników pośrednio związanych z produkcją jest na poziomie 5%. Oczywiście do wysokości podwyżki będzie brana pod uwagę ocena, absencja oraz odpowiednie kompetencje pracownika. Obecnie średnia stawka pracowników zatrudnionych w transporcie wewnętrznym jest wyższa w porównaniu ze stawkami pracowników produkcji. Intencją Dyrekcji ASP w Częstochowie jest zmniejszenie różnicy w wynagrodzeniach pomiędzy pracownikami produkcji a pracownikami pośrednio związanymi z produkcją. Przy naliczaniu wysokości podwyżek w toczącym się procesie podwyżkowym pracownicy pośrednio związani z produkcją przy posiadanych obecnie stawkach, będą mieć podwyżkę wynagrodzenia na podobnym poziomie jak pracownicy produkcji.

3. Standardy socjalne na zakładach

Członkowie Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przypomnieli Dyrekcji ASP w Częstochowie, że już w 2009 roku były prowadzone rozmowy i

uzgodnienia dotyczące wprowadzenia jednakowych standardów dotyczących warunków socjalnych dla pracowników zarówno zakładów poduszek powietrznych jak i zakładu pasów bezpieczeństwa. Okazuje się, że po upływie dekady znowu zaczynają pojawiać się różnice na zakładach pod względem warunków socjalnych dla pracowników. Strona związkowa zwraca się do Dyrekcji IRS i Dyrekcji SBS o wypracowanie i wdrożenie jednakowych warunków socjalnych dla pracowników obu zakładów. W przeciwnym razie Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” podejmie rozmowy z Zarządem ZF, by rozwiązać ten problem.

Na tym protokół zakończono:

Prowadzący - Dyrektor HR Andrzej Kozieł zakończył spotkanie.

Protokół sporządził: Przewodniczący KZ - Stanisław Kołodziejczyk