

Protokół ze spotkania

Otrzymują:

1 egz. – Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

2 egz. – Dyrekcja TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

Spotkanie w dniu 18 lutego 2019 r. o godz. 14.30 dotyczące sporu zbiorowego. W spotkaniu udział wzięli - Zespół Negocjacyjny Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz Dyrekcja TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.

Uczestnicy spotkania:

Nazwisko	Pełniona funkcja
Andrzej Kozieł	Dyrektor HR
Krzysztof Szwedkowicz	Dyrektor SBS – członek Zarządu
Artur Ogiński	Dyrektor IRS
Marek Lipniewski	Dyrektor ds. Operacyjnych IRS
Kamila Kuprowicz	Menedżer Działu Spraw Pracowniczych IRS
Stanisław Kołodziejczyk	Przewodniczący Komisji Zakładowej
Marek Kubiczek	Zastępca przewodniczącego
Andrzej Bala	Sekretarz Komisji Zakładowej
Katarzyna Idzikowska	Członek Komisji Zakładowej

Spotkanie otworzył i prowadził - Pan Andrzej Kozieł

W dniu 18 lutego 2019 r. o godz. 14.30 w zakładzie TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie przy ul. Legionów 63, zorganizowane zostało spotkanie w ramach toczącego się sporu zbiorowego. Spór zgłoszony w dniu 3 stycznia br. przez NSZZ „Solidarność” dotyczy uzgodnienia wysokości podwyżek wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie na 2019 r. Strona związkowa przedstawiła pracodawcy wyniki końcowe z przeprowadzonego referendum strajkowego.

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie informuje, że na podstawie listy przekazanej przez pracodawcę i informacji uzyskanej w dniu 6 lutego br. o liczbie **4549** zatrudnionych pracowników w zakładach TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie, w referendum strajkowym wzięło udział **3303 osoby** uprawnione, co stanowi **72,6%** głosów, ważnych oddano **3273**, nieważnych **30** głosów.

1. Za zorganizowaniem akcji strajkowej w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie opowiedziało się **3232** pracowników, co stanowi **97,85%** ogółu osób biorących udział w referendum strajkowym ,

2. Przeciw akcji strajkowej opowiedziało się **41** osób, co stanowi **1,25%** ogółu biorących udział w referendum.

Komisja Skrutacyjna powołana do liczenia głosów stwierdziła, że w referendum:

1) udział wzięło **72,6%** ogółu zatrudnionych pracowników TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

2) za strajkiem opowiedziało się **97,85%** ogółu osób biorących udział w referendum strajkowym

W związku z powyższym na podstawie art. 20 ust. 1 Ustawy o rozwiązaniu sporów zbiorowych, Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” posiada podstawę prawną do ogłoszenia akcji strajkowej w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie. Pracodawca stwierdził, że zgodnie z propozycjami zawartymi w protokole rozbieżności z dnia 30 stycznia br. przez stronę związkową może przychylić się do tych propozycji i z dniem 1 lutego br. wprowadzić podwyżkę stawki zasadniczej dla pracowników produkcji o kwotę bazową 240 złotych brutto do stawki osobistego zaszeregowania pracownika. Od dnia 1 stycznia 2019 roku będzie obowiązywać wypłacanie nagród jubileuszowych wg

przedstawionych zasad w dniu 30 stycznia br. oraz wprowadzenie dodatkowej premii frekwencyjnej w wysokości 120 złotych brutto za 100% obecność w pracy w skali roku.

Pracodawca jednocześnie może rozważyć podniesienie kwoty bazowej do wysokości 250 złotych brutto oraz wprowadzenie nagród jubileuszowych w wersji przedstawionej przez Komisję Zakładową w obecności mediatora w dniu 30 stycznia br. w przypadku podpisania porozumienia i zakończenia w dniu dzisiejszym sporu zbiorowego. Ponadto Pracodawca zadeklarował wypłacenie jednorazowej kwoty 240 zł z tytułu przesunięcia podwyżki ze stycznia na luty.

Zdaniem Pracodawcy stanowi to spełnienie żądań KZ w sporze zbiorowym zdefiniowanych w protokole rozbieżności podpisanym w dniu 30 stycznia oraz stanowić podstawę zakończenia sporu zbiorowego.

Członkowie zespołu negocjacyjnego potwierdzili, że podczas trwającego sporu zbiorowego odbyły się rokowania oraz mediacje. Drugie spotkanie mediacyjne w obecności mediatora nie doprowadziło do wypracowania porozumienia podwyżkowego mimo, że strona związkowa znacząco obniżała swoje oczekiwania w trwającym sporze zbiorowym, na co pracodawca się nie godził i nie akceptował propozycji strony związkowej, dlatego nie zostało podpisane porozumienie kończące spór. Widząc rozbieżności w propozycjach podwyżkowych i braku porozumienia, obie strony podpisały w obecności mediatora protokół rozbieżności.

Strona związkowa poinformowała wówczas pracodawcę, że następnym etapem toczącego się sporu zbiorowego zgłoszonego w dniu 3 stycznia br. będzie przeprowadzenie przez NSZZ „Solidarność” w dniach 4-15 lutego br. referendum strajkowego w zakładach TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie. Podczas referendum strajkowego załoga z związku z brakiem porozumienia w toczącym się sporze zbiorowym wypowiedziała się o przystąpieniu do strajku. Działając na podstawie art. 1 i art. 7 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. Nr 35, poz. 236 z p. zm.) Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie w dniu 3 stycznia 2019 r. weszła w spór zbiorowy z pracodawcą dotyczący:

1/ wzrostu funduszu wynagrodzenia płac od dnia 1 stycznia 2019 roku na poziomie 400 zł brutto do stawki zasadniczej, dla każdego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

2/ wprowadzenia z dniem 1 stycznia 2019 r. do Regulaminu Wynagradzania uzgodnionych zgodnie z pkt. 9 zawartego porozumienia z dnia 14 lutego 2018 r. zasad przyznawania i wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.

Wyniki przeprowadzonego referendum upoważniają organizację związkową do zorganizowania akcji strajkowych. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” chcąc wykazać dobrą wolę w celu zakończenia trwającego sporu zbiorowego zaproponowała Dyrekcji trzy propozycje porozumienia podwyżkowego:

Pierwsza propozycja zgłoszona jako spór zbiorowy:

1/ wzrostu funduszu wynagrodzenia płac od dnia 1 stycznia 2019 roku na poziomie 400 zł brutto do stawki zasadniczej, dla każdego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

2/ wprowadzenia z dniem 1 stycznia 2019 r. do Regulaminu Wynagradzania uzgodnionych zgodnie z pkt. 9 zawartego porozumienia z dnia 14 lutego 2018 r. zasad przyznawania i wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.

Druga propozycja:

1/ wzrostu funduszu wynagrodzenia płac od dnia 1 stycznia 2019 roku na poziomie 350 zł brutto do stawki zasadniczej, dla każdego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

2/ wprowadzenia z dniem 1 stycznia 2019 r. do Regulaminu Wynagradzania uzgodnionych zgodnie z pkt. 9 zawartego porozumienia z dnia 14 lutego 2018 r. zasad przyznawania i wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

<u>ilość lat pracy</u>	<u>wysokość nagrody</u>
po 15 latach	2000 zł brutto
po 20 latach	2500 zł brutto
po 25	3000 zł brutto
po 30	3500 zł brutto
po 35	4000 zł brutto
po 40	5000 zł brutto
po 45	6000 zł brutto

Trzecia propozycja:

1/ wzrostu funduszu wynagrodzenia płac od dnia 1 stycznia 2019 roku na poziomie 250 zł brutto do stawki zasadniczej, dla każdego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

2/ wprowadzenia z dniem 1 stycznia 2019 r. do Regulaminu Wynagradzania uzgodnionych zgodnie z pkt. 9 zawartego porozumienia z dnia 14 lutego 2018 r. zasad przyznawania i wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

<u>ilość lat pracy</u>	<u>wysokość nagrody</u>
po 15 latach	2000 zł brutto
po 20 latach	2500 zł brutto
po 25	3000 zł brutto
po 30	3500 zł brutto
po 35	4000 zł brutto
po 40	5000 zł brutto
po 45	6000 zł brutto

3/ wprowadzenie miesięcznego dodatku stażowego przysługującemu pracownikowi:

- A) Po okresie 3 lat pracy w Spółce – 80 złotych brutto
- B) Po okresie 5 lat pracy w Spółce – 100 złotych brutto
- C) Po okresie 10 lat pracy w Spółce – 150 złotych brutto
- D) Po okresie 15 lat pracy w Spółce – 200 złotych brutto
- E) Po okresie 20 lat pracy w Spółce – 250 złotych brutto
- F) Po okresie 25 lat pracy w Spółce – 300 złotych brutto
- G) Po okresie 30 lat pracy w Spółce – 350 złotych brutto
- H) Powyżej 35 lat pracy w Spółce – 400 złotych brutto

4/ wprowadzenie nowego zapisu dotyczącego nagrody rocznej (wysokość byłaby uzależniona od wynagrodzenia brutto pracownika za dany rok kalendarzowy, a nie jak dotychczas od wynagrodzenia zasadniczego).

Pracodawca może zaproponować stronie związkowej podwyżkę od dnia 1 lutego br. stawki zasadniczej dla pracowników produkcji o kwotę bazową 250 złotych. Przy

zaakceptowaniu tej proponowanej wysokości podwyżki, pracodawca zobowiązuje się **wprowadzić z dniem 1 stycznia 2019 r. do Regulaminu Wynagradzania uzgodnionych zgodnie z pkt. 9 zawartego porozumienia z dnia 14 lutego 2018 r. zasad przyznawania i wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie**

<u>ilość lat pracy</u>	<u>wysokość nagrody</u>
po 15 latach	2000 zł brutto
po 20 latach	2500 zł brutto
po 25	3000 zł brutto
po 30	3500 zł brutto
po 35	4000 zł brutto
po 40	5000 zł brutto
po 45	6000 zł brutto

Przy akceptacji tych dwóch punktów porozumienia, pracodawca może rozważyć i przedstawić propozycję wypłaty jednorazowej kwoty za miesiąc styczeń 2019 r. Jednocześnie Dyrekcja na chwilę obecną nie może zaakceptować żadnego z trzech wariantów propozycji podwyżkowych przedstawionych przez NSZZ „Solidarność”. Spełnienie tych postulatów nie jest możliwe z uwagi na brak zgody na przeznaczenie tak dużego wskaźnika budżetu na wzrost podwyżek na 2019 rok dla zakładów TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.

Zdaniem Dyrekcji przedstawione elementy podwyżki muszą zostać skonsultowane z Zarządem ZF w Niemczech. Strona związkowa oświadczyła, że jest w stanie zrobić pół godziną przerwę, by pracodawca skonsultował z osobami decyzyjnymi w Zarządzie propozycje przedstawione przez NSZZ „Solidarność”.

Jednocześnie członkowie zespołu negocjacyjnego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” nie akceptują przedstawionych na dzisiejszym spotkaniu przez pracodawcę takich elementów porozumienia podwyżkowego dla pracowników zatrudnionych w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie, które wg Dyrekcji będą obowiązywać od dnia 1 lutego br. NSZZ „Solidarność” podtrzymuje swoje wcześniejsze stanowisko, że zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami na spotkaniach negocjacyjnych wzrost podwyżek na 2019 rok ma obowiązywać od dnia 1 stycznia br. zgodnie z zasadami przyjętymi w zakładach ZF. Rozpoczynając negocjacje płacowe takie były ustalenia, które zawarte są w Protokołach ze spotkań. Strona związkowa oświadczyła pracodawcy, że zaproponowane podwyżki dla pracowników na spotkaniu w dniu dzisiejszym, pracodawca mógł zaakceptować i podpisać w dniu 30 stycznia br. z czego nie skorzystał i doprowadził do referendum, gdzie większość załogi opowiedziała się za przystąpieniem do strajku w związku z brakiem osiągnięcia porozumienia w ramach toczącego się sporu zbiorowego. Dyrekcja podkreśla, że tak jak to zostało wcześniej powiedziane deklaruje wolę przyznania podwyżek od 1. stycznia ale ponieważ zmiana stawki od stycznia nie jest już technicznie możliwa proponuje jednorazową wypłatę kwotową za brak podwyżki od stycznia.

W związku z powyższym spełniając wyrażoną wolę i oczekiwania załogi, został powołany Komitet Strajkowy. Członkowie zespołu negocjacyjnego wręczyli Dyrekcji dokument informujący o zorganizowaniu strajku.

Na podstawie art. 20 ust. 1 i art. 20 ust. 3 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r.o rozwiązywaniu sporów zbiorowych z późn. zm. (Dz. U. 1991 Nr 55 poz. 236) Komitet Protestacyjno-Strajkowy organizacji związkowej NSZZ „Solidarność” w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie informuje, że w związku z brakiem porozumienia z pracodawcą na spotkaniu w dniu 18 lutego 2019 roku, podejmuje decyzję o przeprowadzeniu strajku.

Strajk zostanie zorganizowany w terminie od godz. 6.00 dnia 25 lutego br., aż do odwołania, tj. do czasu podpisania porozumienia podwyżkowego z pracodawcą, które zakończy spór zbiorowy zgłoszony w dniu 3 stycznia 2019 r. Strajk zostanie przeprowadzony w wyznaczonym terminie we wszystkich lokalizacjach i zakładach gdzie są zatrudnieni pracownicy TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie. Komitet Protestacyjno-Strajkowy odpowiada za prawidłowy przebieg i organizację wyznaczonych akcji strajkowych na terenie zakładów TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.

Jednocześnie w dniu 18 lutego br. za pośrednictwem komunikatów na stronie internetowej oraz tablic związkowych pracownicy TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie zostaną powiadomieni o podjętej decyzji i terminie strajku załogi.

Udział pracownika w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy nie stanowi naruszenia obowiązków pracowniczych. W okresie strajku pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w wykonywaniu pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy. Udział w strajku jest dobrowolny.

Zdaniem Pracodawcy decyzja o strajku od 25 lutego jest niepotrzebna i nieuzasadniona. Żądania KZ zapisane w protokole rozbieżności z dnia 30.01. są wiążące, a ich spełnienie, co zadeklarował Pracodawca, powinno zakończyć spór zbiorowy. Organizacja strajku będzie miała bardzo negatywne konsekwencje dla pracowników, i obu naszych zakładów zarówno w perspektywie krótko- jak i długoterminowej.

Strona związkowa jeszcze raz stwierdza i uświadamia pracodawcę, że jest to błędne rozumowanie ustawy i rozwiązywania sporu zbiorowego. W dniu 3 stycznia br. Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie weszła w spór zbiorowy z pracodawcą dotyczący:

1/ wzrostu funduszu wynagrodzenia płac od dnia 1 stycznia 2019 roku na poziomie 400 zł. brutto do stawki zasadniczej, dla każdego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

2/ wprowadzenia z dniem 1 stycznia 2019 r. do Regulaminu Wynagradzania uzgodnionych zgodnie z pkt. 9 zawartego porozumienia z dnia 14 lutego 2018 r. zasad przyznawania i wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie,

Rokowania lub mediacja kończą się podpisaniem porozumienia lub protokołu rozbieżności. W jednym i drugim przypadku jest to obowiązek o charakterze formalnym. Stanowisko zapisane w protokole rozbieżności w dniu 30 stycznia br. nie stanowi porozumienia z pracodawcą w toczącym się sporze zbiorowym i nie ma umocowania prawnego wiążącego obie strony. Protokół rozbieżności jest tylko wymogiem formalnym wymagającym pod względem prawnym do przejścia w następny etap rozwiązywania zawiązanego sporu zbiorowego. Dopiero Porozumienie zawarte w ramach sporu zbiorowego uznawane jest za źródło prawa.

Prowadzący Dyrektor HR - zakończył spotkanie.
Protokółował – Stanisław Kołodziejczyk