Protokół ze spotkania

Otrzymują:

1 egz. – Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

2 egz. – Dyrekcja TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

Spotkanie w dniu 7. grudnia 2018 r. o godz. 10.30 - Zespół Negocjacyjny Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz Dyrekcja TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.

Uczestnicy spotkania:

Nazwisko	Pełniona funkcja
Andrzej Kozieł	Dyrektor HR
Krzysztof Szwedkowicz	Dyrektor SBS / Członek Zarządu
Artur Ogiński	Dyrektor IRS
Marek Lipniewski	Dyrektor ds. Operacyjnych IRS
Piotr Wojtkowiak	Dyrektor ds. Operacyjnych SBS
Kamila Kuprowicz	Menedżer Działu Spraw Pracowniczych IRS
Stanisław Kołodziejczyk	Przewodniczący Komisji Zakładowej
Marek Kubiczek	Zastępca przewodniczącego
Andrzej Bala	Sekretarz Komisji Zakładowej
Katarzyna Idzikowska	Członek Komisji Zakładowej

Spotkanie otworzył i prowadził - Dyrektor HR Andrzej Kozieł

Negocjacje podwyżkowe:

W dniu 7. grudnia 2018 r. o godz. 10.30 w siedzibie TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie przy ul. Rolnicza 33, zorganizowane zostało spotkanie, którego przedmiotem były rozmowy negocjacyjne w rozpoczętym procesie podwyżkowym na 2019 r.

Propozycje Dyrekcji: Wprowadzenie z dniem 1. stycznia 2019 r. nagród jubileuszowych na zasadach jakie obowiązują w zakładach TRW Czechowice – Dziedzice, czyli pierwsza nagroda jubileuszowa będzie obowiązywać za przepracowane 20 lat w wysokości kwotowej 1000 zł brutto, a następne wypłacane w cyklach co pięć lat zwiększając wysokości nagrody o kolejne 500 zł brutto, przy jednoczesnym zaakceptowaniu przez NSZZ „Solidarność” wzrostu wynagrodzeń dzielonych na dwie części, tj. wzrostu z dniem 1. stycznia 2019 r. premii frekwencyjnej o kwotę 100 złotych brutto oraz podwyżkę stawki zasadniczej dla pracowników produkcji o kwotę bazową 50 złotych brutto.

Zespół negocjacyjny Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” nie zaakceptował propozycji Dyrekcji. Strona związkowa może rozważyć wprowadzenie nagród jubileuszowych na zasadach jakie obowiązują w zakładach TRW Czechowice – Dziedzice, czyli pierwsza wypłata nagrody jubileuszowej nastąpi po przepracowaniu 20 lat, jednak w wysokości kwotowej nie mniejszej niż 2000 zł. brutto, a następne zostaną wypłacane w cyklach co pięć lat zwiększając wysokości nagrody o kwotę 500 zł brutto, przy jednoczesnym wzroście stawki zasadniczej od 1. stycznia 2019 r. porównywalnym do poziomu wysokości podwyżki, które nastąpiła w 2018 r.

W odpowiedzi na takie stanowisko strony związkowej, Dyrekcja oświadczyła, że może rozważyć wprowadzenie nagrody jubileuszowej zgodnie z takimi propozycjami, jedynie w przypadku zaakceptowania wzrostu z dniem 1. stycznia 2019 r. premii frekwencyjnej o kwotę 50 złotych brutto oraz podwyżki stawki zasadniczej dla pracowników produkcji o kwotę bazową 100 złotych brutto. Strona społeczna przedstawiła oczekiwania pracowników związane ze wzrostem wynagrodzeń na 2019 r., które w znacznym stopniu odbiegają od tych zaproponowanych przez pracodawcę. Na chwilę obecną stanowiska Dyrekcji i NSZZ „Solidarność" nie doprowadziły do wypracowania kompromisowego porozumienia.

Propozycje Komisji Zakładowej dla Dyrekcji do rozpatrzenia i podjęcie decyzji na następne spotkanie:

Z dniem 1. stycznia 2019 r. wzrost budżetu płac w TRW Polska – Zakład Poduszek Powietrznych i Zakład Pasów Bezpieczeństwa w następującej wysokości:

- Dla pracowników produkcji, działu utrzymania ruchu, transportu wewnętrznego i magazynu podwyżka zostanie wyliczona zgodnie z zasadami przyznawania podwyżek określonymi w Regulaminie Wynagradzania, a kwota bazowa wzrostu wynagrodzeń wynosi 250 zł. brutto. Kwota bazowa pracowników produkcji przyjętych w 2018 r. jest w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia. – 1/12 kwoty bazowej za każdy przepracowany miesiąc.
- Środki pozyskane z tytułu obniżenia lub nie przyznania podwyżki z powodu oceny pracy lub absencji chorobowej będą rozdzielone na pracowników wymienionych w pkt.1.9.5.1 i w pkt. 1.9.6 Regulaminu Wynagradzania.
- Kwota bazowa wzrostu wynagrodzeń dla pracowników działów nieprodukcyjnych wynosi 250 zł brutto i będzie indywidualnie zróżnicowana w zależności od oceny pracownika i absencji.
- Z dniem 1 stycznia 2019 r. wprowadza się do Regulaminu Wynagradzania uzgodnione zgodnie z pkt. 9 porozumienia podwyżkowego z dn. 14 lutego 2018 roku zasady przyznawania i wypłat nagród jubileuszowych dla pracowników zatrudnionych w TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.

Strony uzgodniły następne spotkanie na dzień 14 grudnia br.

Strona związkowa poinformowała Dyrekcję, że w przypadku nie uzgodnienia wspólnego porozumienia podwyżkowego na następnym spotkaniu, wchodzi w spór zbiorowy i pracownicy wypowiedzą się podjęcie w referendum strajkowym czy akceptują wysokość podwyżki zaproponowanej przez pracodawcę.

Zdaniem Dyrekcji rozszerzenie zasady ustalania kwoty bazowej w takiej samej wysokości na pracowników działów nieprodukcyjnych byłoby niezgodne z zasadami podwyżki ustalonymi w Regulaminie Wynagradzania i nie ma na to zgody. Następne spotkanie zaplanowano na dzień 14.12.2018 r.

Na tym protokół zakończono:

Prowadzący - Dyrektor HR Andrzej Kozieł zakończył spotkanie.

Protokół sporządził: *Przewodniczący KZ - Stanisław Kołodziejczyk*