

Protokół ze spotkania

Otrzymują:

1 egz. – Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

2 egz. – Dyrekcja ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie

Spotkanie w dniu 10 lutego 2017 r. o godz. 13.45 - Zespół Negocjacyjny Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz Dyrekcja ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.

Lista uczestników:

Nazwisko	Pełniona funkcja
Andrzej Koziół	Dyrektor HR
Krzysztof Szwedkowicz	Dyrektor SBS / Członek Zarządu
Artur Ogiński	Dyrektor IRS
Marek Lipniewski	Dyrektor ds. Operacyjnych IRS
Stanisław Kołodziejczyk	Przewodniczący Komisji Zakładowej
Marek Kubiczek	Zastępca przewodniczącego
Andrzej Bala	Sekretarz Komisji Zakładowej

Zebranie otworzył - Dyrektor HR Andrzej Koziół

Dyrekcja przedstawiła swoje stanowisko wzrostu budżetu wynagrodzenia o 3,7% - oraz średnio o 110 złotych brutto podwyżki do stawki zasadniczej dla pracowników produkcji, tj. wzrost o 4,4%.

W przypadku zaakceptowania proponowanego wzrostu wynagrodzenia mogą być przyjęte do podpisanego porozumienia następujące zapisy:

- z dniem 1. lutego 2017 r. najniższe wynagrodzenie zasadnicze aktualnie zatrudnionych aktywnych pracowników zostanie podniesione do 2200 zł brutto.
- od 1. marca do 31 grudnia 2017 r. ustala się jednomiesięczny okres rozliczeniowy, w przypadku braku innych uzgodnień od 2018 roku będzie obowiązywał dwumiesięczny okres rozliczeniowy.

W uzgodnieniu ze związkami zawodowymi inne okresy rozliczeniowe mogą być stosowane w przypadku konieczności wprowadzenia systemu czterozmianowego na niektórych liniach.

- Za pracę w następujące święta kościelne lub państwowe przysługuje dodatek w wysokości 150 % stawki wynikającej z osobistego wynagrodzenia, o ile pracownik nie otrzyma w zamian za pracę w ten dzień innego dnia wolnego.

- 1 stycznia – Nowy Rok,
- 6. Stycznia – Święto Trzech Króli,
- Wielkanoc,
- Boże Ciało,
- 15 sierpnia – Wniebowzięcie NMP,
- Wszystkich Świętych,
- 11 listopada – Święto Niepodległości,
- Boże Narodzenie.

- W przypadku konieczności uruchomienia w wyjątkowych sytuacjach systemu pracy czterozmianowej na niektórych liniach, pracodawca uzgodni z Komisją Zakładową zasady dodatkowego wynagrodzenia za pracę w systemie czterozmianowym w soboty, niedzielę i święta. Powyższe nie będzie dotyczyło linii stale pracujących w systemie czterozmianowym. (obszar laserów w zakładzie AB).

Zdaniem zespołu negocjacyjnego NSZZ „Solidarność” proponowane przez Dyрекcję zapisy do porozumienia podwyżkowego są korzystne i do zaakceptowania.

Jednak proponowany przez Dyрекcję wzrost budżetu wynagradzania o 3,7% oraz wzrost stawki zasadniczej dla pracowników produkcji średnio o 110 złotych tj. o 4,4% jest nie do zaakceptowania na dzisiejszym spotkaniu.

W związku z posiedzeniem w dniu 11 lutego br. Komisji Zakładowej z przedstawicielami na ERZ oraz Rady pracowników – członkowie zespołu negocjacyjnego poprosili Dyрекcję o kilka dni do zapoznania się z proponowanymi zapisami i wzrostem budżetu przez niniejsze gremium w celu podjęcia odpowiedniej decyzji.

- następne spotkanie po wcześniejszym uzgodnieniu z Dyрекcją.

Na tym protokół zakończono:

Prowadzący - Dyrektor HR Andrzej Kozieł zakończył spotkanie.

Protokół sporządził: Przewodniczący KZ - Stanisław Kołodziejczyk