



NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
„Solidarność” TRW Polska Spółka z o.o. w Częstochowie

42-200 Częstochowa ul. Rolnicza 33 pok. 300 G

tel. 34 343 13 78

Częstochowa, 8.09.2015r



Pan  
Andrzej Koziel  
Dyrektor  
ds. Pracowniczych i Płac

### Stanowisko Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” odnośnie dokonywania przez pracodawcę analizy absencji chorobowej w TRW Polska

W związku z informacją z dnia 1.09.2015r. dotyczącą dokonywania przez pracodawcę analizy absencji chorobowej w TRW Polska, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się takiemu działaniu pracodawcy albowiem stanowi ono naruszenie zasady równego traktowania pracowników zagwarantowanej w art.18<sup>3a</sup> Kodeksu Pracy.

Nadmieniamy, że podstawowymi zasadami prawa pracy są równość praw pracowników i zakaz ich dyskryminacji. Stanowią one konkretyzację ogólnej, konstytucyjnej zasady równości wszystkich wobec prawa.

Zobowiązanie pracodawcy do respektowania zasady równego traktowania wynika także z norm prawa międzynarodowego, konwencji MOP a przede wszystkim z członkostwa w Unii Europejskiej.

Regularne dokonywanie przeglądu i analizy absencji chorobowej pracowników pod kątem jej wpływu na realizację wymienionych przez pracodawcę zadań ma charakter dyskryminacji pośredniej o jakiej mowa w art. 18<sup>3a</sup> § 4 k.p.

Na skutek pozornie neutralnych działań pracodawcy zostaje stworzona szczególnie niekorzystna sytuacja różnicująca pracowników ze względu na płeć, wiek i niepełnosprawność.

Wśród pracowników korzystających ze zwolnień lekarskich przeważają kobiety po 50 roku życia, najczęściej pracujące na produkcji, mające dolegliwości zdrowotne ściśle związane z wykonywaną pracą ( m.in. zespół cieśni nadgarstka), a także osoby niepełnosprawne.

W związku z długoletnią, w większości przypadków pracą na produkcji, mającą negatywny wpływ na stan zdrowia w/w grupy pracowników, niewątpliwie częściej korzystają oni ze zwolnień lekarskich niż pozostali pracownicy. Nie stanowi to jednak podstawy do różnicowania sytuacji pracowników ze względu na ilość, częstotliwość oraz charakter absencji chorobowych. Różnicowanie sytuacji pracowników ze względu na absencję chorobową nosi znamiona dyskryminacji pośredniej.

W związku z powyższym żądamy zaprzestania przez pracodawcę stosowania wobec pracowników kryteriów sprzecznych z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Z poważaniem

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
OZ w TRW Polska  
PRZEWODNICZĄCY KZ  
*Stanisław Kołodziejczyk*

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
OZ w TRW Polska  
SEKRETARZ KZ  
*Andrzej Bala*

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
OZ w TRW Polska  
Z-CA PRZEWODNICZĄCY KZ  
*Marek Kubiczek*