#### Protokół ze spotkania

Otrzymują:

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność”

Dyrekcja TRW Polska sp. z o.o. w Częstochowie

### Protokół ze spotkania: Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz Dyrekcji TRW Polska sp. z o.o. w dniu 16.07.2015rgodzina 10:00 w Częstochowie

## Lista uczestników

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwisko** | **Pełniona funkcja** |
| Andrzej Kozieł | Dyrektor HR |
| Krzysztof Szwedkowicz | Dyrektor TRW SBS |
| Marek Lipniewski | Dyrektor Operacyjny TRW IRS |
| Stanisław Kołodziejczyk | Przewodniczący Komisji Zakładowej |
|  Marek Kubiczek | Zastępca przewodniczącego |
|  |  |

**Zebranie otworzył : Dyrektor HR Andrzej Kozieł**

## Omówione zagadnienia:

1. Zakład TRW IRS - omówienie sytuacji w obszarze BU-2, linia produkcyjna PSA 33032002 - wprowadzenie systemu czterozmianowego.- Dyrekcja TRW IRS poinformowała, że nie było i nie ma zamiaru wprowadzania takiego systemu pracy na tej linii.

Na liniach produkcyjnych za utrzymanie porządku odpowiedzialni są pracownicy produkcji. Kwestia odpowiedniego ustawiania kontenerów, opakowań oraz komponentów przez pracowników magazynu będzie analizowana i przekazywana przez Dyrekcję odpowiednim osobom odpowiedzialnym za prawidłowe wykonywanie swoich czynności w tym obszarze.

1. Zakład TRW SBS - omówienie sytuacji w obszarze BU-4, linie produkcyjne SPR4, - wprowadzanie systemu czterozmianowego. Dyrekcja TRW SBS poinformowała, że: prawdopodobnie może być wprowadzony dla tych linii system czterozmianowy, jednak jeśli okaże się to konieczne to dopiero w miesiącach listopad, grudzień b.r.. Komisja Zakładowa zostanie o dokładnym terminie wprowadzenia zmiany organizacji czasu pracy powiadomiona, jak również zgodnie z zawartym porozumieniem zostaną ustalone zasady dodatkowego wynagrodzenia za czas pracy w systemie czterozmianowym.

Przypadki niezachowania wystarczającej szerokości dróg komunikacyjnych w zakładzie IRS. Zdaniem Komisji Zakładowej oraz SIP, nieprzepisowa szerokość dróg komunikacyjnych może wpływać na wskaźniki wypadkowości. - Dyrekcja zobowiązała się do przeanalizowania z zastępcą przewodniczącego KZ obszarów na liniach produkcyjnych, gdzie mogą występować zagrożenia na ciągach komunikacyjnych.

1. Ubiór roboczy kobiet i mężczyzn w sezonie letnim.

Kobiety podczas pracy w sezonie letnim przy wysokich temperaturach mogą pracować w bluzach lub koszulkach bez fartuchów. Odzież ta nie powinna mieć znamion bielizny lub lekkich wdzianek.

Jednorazowe niepoinformowanie przez pracodawcę SIP o kontroli inspektorów PIP w zakładzie SBS w dniu 9.07.2015. – Na podstawie obowiązujących przepisów pracodawca nie ma obowiązku informowania SIP o kontroli PIP. Inspektor przyjechał w związku ze zgłoszonym wypadkiem i zajął się wyłącznie jego zbadaniem. Stwierdził, że ma zbyt mało czasu na dalsze spotkania.

W zakładzie TRW SBS zostaną zainstalowana dodatkowe dystrybutory wody. Woda, którą spożywają pracownicy TRW jest bardzo dobrej jakości i posiada takie same właściwości jak woda mineralna.

1. Przedstawienie informacji Dyrekcji TRW SBS dotyczących wprowadzenia całkowitego zakazu palenia papierosów w zakładzie oraz likwidacji  wyznaczonych miejsc i pomieszczeń przeznaczonych na palenie papierosów. Zdaniem Dyrekcji TRW SBS służyć to będzie zdrowiu pracowników zarówno tych palących jak i niepalących  oraz ma na celu poprawę warunków socjalnych poprzez powiększenie stołówki dzięki przeniesieniu biura dla inżynierów jakości do planowanego nowego miejsca nad obecna palarnią.

Nie ma zgody Komisji Zakładowej na całkowitą likwidację pomieszczeń przeznaczonych do palenia papierosów. Kompromisem może być wyznaczone na zewnątrz budynku miejsce przeznaczone na palarnię.

1. Dyrekcja TRW IRS oraz TRW SBS przedstawiła plany produkcyjne oraz stanu zatrudnienia dla poszczególnych zakładów na najbliższe miesiące. Zarówno w zakładzie TRW SBS i TRW IRS zatrudnienie w najbliższej przyszłości będzie stabilne na dotychczasowym poziomie. Plany produkcyjne na 2015 rok dla obu zakładów nie ulegają zmianom. Jeśli nastąpi zgoda na przyjęcie pracowników APT z początkiem 2016 roku to liczba osób zostanie ustalona w terminie późniejszym, a o przejęciu będzie decydować staż pracy w APT oraz kwalifikacje i ocena pracownika.
2. Przedstawienie przez Komisję Zakładową swoich spostrzeżeń dotyczących wypowiedzeń umów dla pracowników produkcji z powodu dużej absencji chorobowej. Z informacji uzyskanej przez Dyrektora HR wynika, że w niedługim okresie czasu wszyscy pracownicy zostaną poinformowani odpowiednim komunikatem, w jaki sposób będzie dokonywana kontrola i analiza absencji chorobowej pracowników. Wpływ na takie założenia Dyrekcji ma zbyt duży wzrost absencji chorobowej wśród pracowników oraz wykorzystywanie zwolnień lekarskich niezgodnie z ich przeznaczeniem.
3. Umożliwienie pracownikom odpracowania godzin przeznaczonych na wyjścia prywatne – Dyrekcja stwierdziła, że nie ma takiej możliwości na liniach produkcyjnych, gdzie na każdej zmianie jest pełna obsada.
4. Dyrekcja HR oraz Dyrekcja TRW SBS przeanalizuje informacje zgłaszane przez pracowników TRW SBS dotyczące pracy działu HR w TRW SBS.
5. Przedstawienie informacji od pracowników TRW IRS - Kiedy Dyrekcja zaprzestanie podnoszenia celów produkcyjnych niezgodnie z obowiązującymi procedurami w TRW Polska. Wynik balansowania linii produkcyjnych zawsze jest ukierunkowany w stosunku do bieżących zamówień klienta. – Dyrekcja TRW IRS oświadcza, że podnoszenie celów produkcyjnych jest zgodne z obowiązującymi procedurami.
6. Omówienie informacji przedstawianych przez Dyrekcję na spotkaniach osób zaufania dotyczących waloryzacji premii frekwencyjnej. Komisja Zakładowa zwraca się do Dyrekcji o sprostowanie informacji, że związki są przeciwne. Komisja Zakładowa zawsze stoi na stanowisku wzrostu wysokości wynagrodzenia, lecz waloryzacja niniejszej premii, nie może odbywać się kosztem włączania jej do procesu podwyżkowego, co w rezultacie skutkuje mniejszą kwotą bazową przyznanej podwyżki Zdaniem Dyrekcji zapis w protokole ze spotkań z osobami zaufania jest zrozumiały. Oczywiste jest, że w procesie podwyżkowym mamy jeden budżet na wszystkie elementy wzrostu wynagrodzeń. Ewentualny wzrost premii frekwencyjnej zawsze spowoduje zmniejszenie środków na podniesienie stawki bazowej i odwrotnie.
7. Przekazywanie informacji pracownikom o możliwości udzielania urlopów bezpłatnych na liniach, gdzie w okresie letnim nie ma wystarczających zamówień. Oświadczenie Dyrekcji TRW – nie ma potrzeby zwracania się do pracowników z prośbą o korzystanie z urlopów bezpłatnych., W niniejszej sprawie zasady korzystania z urlopów bezpłatnych reguluje zawarte porozumienie w dniu 7 maja 2013 roku pkt. 5.
8. Dyrekcja TRW Polska sp. z o.o. w Częstochowie na terenie parkingu TRW SBS w dniu 12 września b.r. dla pracowników TRW, APT oraz firm współpracujących, organizuje piknik z okazji XXV-lecia powstania zakładu TRW w Częstochowie. Piknik przewidziany jest w godzinach 16.00 – 23.00. W najbliższym czasie zostanie podany do wiadomości wszystkim pracownikom szczegółowy program pikniku.

.

Prowadzący - Dyrektor HR Andrzej Kozieł zakończył spotkanie.

Następne spotkanie: z Dyrekcją TRW Polska sp. z o.o. w Częstochowie w II połowie września b.r.

Protokół sporządził**:** *Stanisław Kołodziejczyk*