



**REGULAMIN**  
**Wyborów Społecznych Inspektorów Pracy**  
**w ZF TRW POLSKA Sp. z o.o. w Częstochowie**

*I Postanowienia wstępne*

**§ 1**

*Spółeczna inspekcja pracy w ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie jest służbą społeczną pełnioną przez pracowników, mającą na celu zapewnienie w zakładach bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz ochronę uprawnień pracowniczych, określonych w przepisach prawa pracy.*

**§ 2**

*Spółeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie i jest kierowana przez zakładową organizację związkową NSZZ „Solidarność”.*

**§ 3**

*1. Spółeczną inspekcję pracy w ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie tworzą:*

- a) zakładowy społeczny inspektor pracy – dla całego zakładu;*
- b) wydziałowi społeczni inspektorzy pracy – dla poszczególnych wydziałów(BU);*
- c) grupowi społeczni inspektorzy pracy – dla linii produkcyjnych w poszczególnych wydziałach (BU)*

**2. Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” w ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie dostosowuje organizację społecznej inspekcji pracy do potrzeb wynikających ze struktury zakładu.**

#### **§ 4**

**1. Społecznym inspektorem pracy może być pracownik ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie, który jest członkiem NSZZ „Solidarność” i nie zajmuje stanowiska kierownika zakładu pracy lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego kierownikowi zakładu.**

**2. W szczególnych przypadkach Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” może postanowić, że społecznym inspektorem pracy może być również pracownik zakładu niebędący członkiem związku zawodowego NSZZ „Solidarność”.**

**3. Społeczny inspektor pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy. Zakładowy społeczny inspektor pracy powinien posiadać co najmniej pięcioletni staż pracy w branży, do której zakład należy, i co najmniej dwuletni staż pracy w danym zakładzie, a wydziałowy lub grupowy społeczny inspektor pracy – co najmniej dwuletni staż pracy w tej branży i co najmniej jeden rok pracy w danym zakładzie.**

### **II Wybory**

#### **§ 5**

**Wybory Społecznych Inspektorów Pracy przeprowadza Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie na podstawie uchwalonego przez siebie Regulaminu wyborów.**

## **§ 6**

***W celu przeprowadzenia wyborów należy powołać, co najmniej trzyosobowy skład komisji wyborczej, do której wchodzi przedstawiciele związku zawodowego NSZZ „Solidarność” organizującego wybory.***

## **§ 7**

***1. Społecznych inspektorów pracy wybierają i odwołują pracownicy zakładu pracy.***

***2. Społecznych inspektorów pracy wybiera się na okres 4 lat.***

***3. Zakładowego społecznego inspektora pracy wybiera:***

***– zebranie wydziałowych i grupowych SIP***

***4. Wydziałowego społecznego inspektora pracy – zebranie grupowych społecznych inspektorów pracy.***

***5. Grupowych społecznych inspektorów pracy wybiera ogólne zebranie pracowników na danej linii produkcyjnej i wydziału (BU).***

## **§ 8**

***1. Kandydatów na Społecznych Inspektorów Pracy zgłaszają pracownicy ZF TRW Polska sp. z o.o. w Częstochowie wraz z krótkim uzasadnieniem zgłaszanej kandydatury, po ukazaniu się komunikatu informującego o wyborach na nową kadencję lub wyborów uzupełniających.***

***2. Komisja wyborcza weryfikuje zgłoszonych kandydatów pod względem merytorycznym oraz spełnieniu warunków określonych w §4 (Regulaminu)***

## **§ 9**

***W przypadku niskiej frekwencji podczas wyborów Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy spowodowanej obowiązującym systemem pracy w ZF TRW Polska sp. z o.o. w Częstochowie, kandydaci mogą zostać wybrani na grupowego SIP przedstawiając komisji, listę z podpisami poparcia przez największą liczbę pracowników danego wydziału(BU) i linii produkcyjnych, którzy są zatrudnieni w ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.***

## **§ 10**

***1. Wybory przeprowadzone będą w tajnych głosowaniach.***

***2. Wybrany na funkcję grupowego Społecznego Inspektora Pracy w ZF TRW Polska sp. z o.o. w Częstochowie zostaje kandydat, który uzyska największą liczbę głosów podczas przeprowadzonego głosowania lub na listach poparcia kandydata w przypadku, o którym mowa w § 9 Regulaminu.***

## **§ 11**

***1. Z chwilą ustania członkostwa przez Społecznego inspektora pracy w związku zawodowym NSZZ „Solidarność” w ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie, traci mandat sprawowania funkcji SIP.***

***2. Społeczny inspektor pracy w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków może być, na zasadach określonych w § 7, odwołany przed upływem okresu, o którym mowa w § 7 pkt. 2 Regulaminu.***

***3. Odwołanie, w myśl § 11 pkt.2, następuje na wniosek:***

***a) Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność”;***

***b) co najmniej jednej piątej pracowników ZF TRW Polska Sp. z o.o. w Częstochowie.***

***4. Społeczny inspektor pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w wypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy.***

***5. Odwołać z funkcji SIP może również Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w ZF TRW Polska sp. z o.o. w Częstochowie.***

## ***§ 12***

***1. W wypadkach, o których mowa w § 11 Regulaminu przeprowadza się uzupełniające wybory społecznego inspektora pracy.***

***2. Uprawnienia i zasady postępowania społecznych inspektorów pracy, współdziałanie społecznej inspekcji pracy z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organami nadzoru i kontroli warunków pracy regulują zapisy w Ustawie z dnia 24 czerwca 1983 roku o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz. U. 1983 Nr 35 poz. 163).***

***Niniejszy Regulamin został zatwierdzony i przyjęty do realizacji Uchwałą Komisji Zakładowej nr 63/2015.***